

ГАДААДЫН ИРГЭНИЙ ХЯНАЛТЫН УЛСЫН БАЙЦААГЧ ПҮРЭВСҮРЭНГИЙН
АНУГИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН,
МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

Байгууллагын нэр: ГАДААДЫН ИРГЭН, ХАРЬЯАТЫН ГАЗАР

Нэгжийн нэр: ЗӨРЧИЛ ШАЛГАН ШИЙДВЭРЛЭХ ГАЗАР

1. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. Төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулах зорилтыг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Арга хэмжээ 1.1. Гадаадын иргэний эрх зүйн байдлын тухай хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомжийг зөрчихөөс урьдчилан сэргийлэх, хууль тогтоомж зөрчсөн үйлдлийг илрүүлэх, таслан зогсоох зорилгоор төлөвлөгөөт болон төлөвлөгөөт бус хяналт шалгалт хийх, дүнг илтгэх хуудсаар танилцуулах	60	10	70	
2.	Арга хэмжээ 1.2. Зөрчлийн болон хяналт шалгалтын мөрөөр авч хэрэгжүүлэх арга хэмжээний хүрээнд албан шаардлага өгөх, тэдгээрийн хэрэгжилтийг хангуулах, гадаадын иргэний виз, бүртгэл мэдээллийн санд тухай бүр бүртгэх	60	70	70	
3.	Арга хэмжээ 1.3. Оршин суух зөвшөөрөл олгохоос болон зөвшөөрлийн хугацааг сунгахаас татгалзсан тохиолдолд гарах сануулга өгөх, гадаадын иргэний виз, бүртгэл мэдээллийн санд тухай бүр бүртгэх	0	0	0	
4.	Арга хэмжээ 1.4. Зөрчлийн талаарх гомдол, мэдээлэл хүлээн авах, шийдвэрлэх	60	10	70	

5.	Арга хэмжээ 1.5. Байгууллагын мэдээллийн сайтад байрлах immigration.gov.mn/map объектын судалгааны програмд аж ахуйн нэгж, байгууллагуудын мэдээллийг оруулах, баяжилт хийх	0	0	0	
6.	Арга хэмжээ 1.6. Зөрчлийн тухай хуульд заасан зөрчил гаргасан гадаадын иргэн, уригчийн зөрчлийг шийдвэрлэх	60	70	70	
7.	Арга хэмжээ 1.7. Хуульд заасан үндэслэлийн дагуу зөрчил гаргасан гадаадын иргэнийг Монгол Улсаас албадан гаргах, албадан гаргахаас чөлөөлөх, албадан гаргасан шийдвэрийг цуцлах тухай дүгнэлт үйлдэх, холбогдох шийдвэрийн биелэлтийг хангах	60	70	70	
8.	Арга хэмжээ 1.8. Иргэн, аж ахуйн нэгж, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдол, хүсэлтийг холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу шуурхай шийдвэрлэх	60	70	70	
9.	Арга хэмжээ 1.9. 48 цагийн бүртгэлийн талаар иргэн, аж ахуйн нэгж байгууллагад мэдээлэл хүргүүлэх, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ажлыг зохион байгуулахад идэвхитэй оролцох;	60	70	70	
10.	Арга хэмжээ 1.10. Тусгай хэрэгслийн бүртгэлийг хөтөлж, хяналт шалгалтын үйл ажиллагаанд тусгай хэрэгслийг ашиглах;	60	70	70	
11.	Арга хэмжээ 1.11. Монгол Улсын хэмжээнд тээврийн хэрэгсэл эзэмшиж буй гадаад иргэдийн судалгааг эрх бүхий байгууллагатай харилцан мэдээлэл солилцох байдлаар сан үүсгэх;	0	0	0	

Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт

Д/д	Үүрэг даалгавар	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Шведийн Хаант Улсын 1 иргэийг МУ-с албадан гаргаж хуяглан хүргэх ажиллагаанд оролцох.	60	20	20
Дундаж оноо			52,5	

1. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийн хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Арга хэмжээ 2.1. "Худалдан авах ажиллагааны мэргэшүүлэх АЗ сургалт"-д хамрагдах;		15	
2.	Арга хэмжээ 2.2. Хууль тогтоомж, нэмэлт өөрчлөлт, түүнийг дагаж гарсан захиргааны хэм хэмжээний актуудыг судлах, үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэх;		7	
3.	Арга хэмжээ 2.3. Төрийн албаны сургалтын байгууллагын нэгдсэн платформ surgalт.gov.mn-д байршсан 14 төрлийн цахим хичээлүүдээс шаардлагатайг судлах;		7	
Дундаж оноо			9,6	

3. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7 оноо)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	3	
2.	Дүн шинжилгээ хийх	3	

3.	Асуудал шийдвэрлэх	2	
4.	Хариуцлагатай байдал	3	
5.	Ажлын цаг ашиглалт	2	
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6.	Мэргэжлийн ур чадвар 1.		
7.	Мэргэжлийн ур чадвар 2.		
8.	Мэргэжлийн ур чадвар 3.		
Дундаж оноо		2,6	

4. Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)

Д/д	Үзүүлэлт	Хамт олны үнэлгээ (0-8 оноо)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	8
2.	Багаар ажиллах	8
3.	Харилцаа	8
Дундаж оноо		8

5. Гүйцэтгэлийн үнэлгээ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно.)	(70 хүртэлх оноо) 52,5
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	(15 хүртэлх оноо) 9,6
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	(7 хүртэлх оноо) 2,6
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	(8 хүртэлх оноо) 8
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	(..... оноо)
Нийт оноо = (Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний оноо + Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний оноо + Хандлага, ёс зүй, ур чадварын оноо (Нэгжийн даргын болон хамт олны үнэлгээ)) - Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу хассан оноо + Аргачлалын 6 дугаар хэсгийн холбогдох заалтын дагуу нэмсэн оноо		72,7

Үнэлгээ өгсөн:

**ЗӨРЧИЛ ШАЛГАН ШИЙДВЭРЛЭХ
ГАЗРЫН ДАРГА**

Нэгжийн дарга

Х.БЭХБАТ

2025 оны 06 дугаар сарын.....өдөр

**Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:**

**ГАДААДЫН ИРГЭНИЙ ХЯНАЛТЫН
УЛСЫН БАЙЦААГЧ**

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

П.АНУ

2025 оны 06 дугаар сарын.....¹⁹өдөр

Үнэлгээг хянасан:

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

**ЗАХИРГАА, УДИРДЛАГЫН
ГАЗРЫН ДАРГА**

И.БААТАРХҮҮ

2025 оны 06 дугаар сарын¹⁹..өдөр

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

**ХУВИЙН ХЭРЭГ ХАРИУЦСАН
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН**

Ш.ДЭМБЭРЭЛДУЛАМ

2025 оны 06 дугаар сарын¹⁹..өдөр

Үнэлгээг баталгаажуулсан:

ДАРГА



Төсвийн шууд захирагч

Н.УУГАНБАЯР

2025 оны 06 дугаар сарын.....өдөр