МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗРЫН 2020-2024 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ХӨТӨЛБӨРИЙН 07 ДУГААР САРЫН ХЭРЭГЖИЛТ

2023 оны 08 дугаар сарын 01 Улаанбаатар хот

Дугаар	ХБТББ-т тусгагдсан зорилт	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хэрэгжих хугацаа	Үндсэн хэрэгжүүлэгч байгууллага	Эх үүсвэр	Нийт хөрөнгийн хэмжээ (сая төгрөг)	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин, үр дүн (хөрөнгийн хэмжээ эх үүсвэр)			Хэрэгжилтийн явц	Хэрэгжилтийн хувь
								Зорилтот түвшин, үр дүнгийн үзүүлэлт	Төсөв (сая төг)	Төсвийн гүйцэтгэл (сая төг)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	4.3.9. Гадаадын иргэн, харьяалалгүй хүний бүртгэл, мэдээлэл, хяналтын тогтолцоог боловсронгуй болгоно	2.Гадаадын иргэн, харьяалалгүй хүний биеийн давхцахгүй өгөгдөл бүхий бүртгэлийн системийг үе шаттайгаар нэвтрүүлнэ.	2021-2024	Хууль зүй, дотоод хэргийн яам	Улсын төсөв	772.0	-	Үйл ажиллагаа хэвийн явагддаг болсон байна.	-	-	“Гадаадын иргэний виз, бүртгэл, мэдээллийн нэгдсэн сан” (ISF) систем дэх визийн зөвшөөрлийн хүсэлт илгээх болон хүлээн авах хэсгийн үйл ажиллагааны бэлэн байдлыг хангаж, визийн зөвшөөрөл, визийн хугацаа сунгах, төрийн бус байгууллагын үйл ажиллагааны хүсэлтийн төлбөрийн модуль, хүсэлт хуваарилах модуль, зөрчил санал шийдвэрлэх хэсгийг хөгжүүлж дуусган, Production Server 28 ширхгийг бэлтгэлээ.	50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											Хөгжүүлэлтэд байгууллагаас төсөв зарцуулаагүй болно.	
2	4.2.1. Төрийн бүх шатанд байгаа авлигыг таслан зогсоох, урьдчи лан сэргий лэх хөтөл бөр хэрэг жүүлж, авлигын гэмт хэргийн хөөн хэлэл цэх хуга цааг нэмэг дүүлж, төр иргэ дийн мэдээ лэл солил цох тогтол цоог боловс	1.Төрийн бүх шатанд байгаа авлигыг таслан зогсоох, урьдчилан сэргийлэх хөтөлбөр хэрэгжүүлж, авлигын гэмт хэргийн хөөн хэлэлцэх хугацааг нэмэгдүүлж, төр иргэдийн мэдээлэл солилцох тогтолцоог боловсрон гуй болгоно.	2021-2024	Хууль зүй, дотоод хэргийн яам			-	Төр иргэдийн мэдээлэл солилцох тогтолцоог боловсрон гуй болгоно.	-	-	Авлигатай тэмцэх газраас 2 жил тутам гэрээгээр гүйцэтгүүлдэг төрийн байгууллагын шударга байдлыг үнэлэх судалгааны хүрээнд “Эс Ай Си Эй” компанийн судлаачтай хамтран ажиллаж, төрийн байгууллагын шударга байдлын талаар бодлогод оролцогч, шинжээчид болох холбогдох байгууллагын 20 албан тушаалтны судалгааг нэгтгэж ажиллав. Түүнчлэн байгууллагад ажиллаж байгаа 50 төрийн албан хаагч, үйлчилгээний зааланд биечлэн үйлчлүүлж байгаа иргэд 07 дугаар сарын 25-аас 28-ны өдрүүдэд тусгай асуумжийн дагуу уг судалгаанд хамрагдлаа.	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ронгуй болгоно											
3	4.2.5. Төрийн албан хааг чийн үйл ажилла гааг үнэлэх дээ ажлын гүйцэт гэл, үйлчлүү лэгчийн үнэлгээ, ёс зүй, сахилга хариуц лагыг шалгуур болгож, ёс зүйн зөрчил гарга сан төрийн алба хаагчид хүлээл гэх хариуц лагыг чангат гана.	3.Төрийн захиргааны болон үйлчилгээ ний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэмд өөрчлөлт оруулна. Төрийн албаны үнэт зүйл, зарчим, манлайллыг өдөр тутмын үйл ажиллагаан даа хэрэгжүүлэх талаар сургалт, сурталчилга аны хөтөлбөрийг батлуулж, хэрэгжил тийг хангаж ажиллана.	2021-2024	Яамд			Засгийн газрын 2019 оны 33 дугаар тогтоо лоор батлагд сан Төрийн захиргаа ны болон үйлчил гээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийг хэрэг жүүлж байна.	Сургалт, сурталчил гааг явуулс наар үнэт зүйл, үндсэн зарчмаа хэрэг жүүлж, манлайл лыг хангаснаар ёс зүйн зөрчил буурна.	-	-	Байгууллагын даргын 06 дугаар сарын 08-ны өдрийн А/190 дүгээр тушаалаар байгуулсан “Үнэлгээний баг”-аас албан хаагчийн үйл ажиллагааны үр дүнг бодитой үнэлэх, ажлын гүйцэтгэл үр дүнг дээшлүүлэх зорилгоор “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулах, батлах, ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэхэд баримтлах зөвлөмж”-ийг боловсруулж, 07 дугаар сарын 05-ны өдрийн 02/1132 дугаар албан бичгээр зохион байгуулалтын нэгжийн дарга нарт танилцуулсан. Төрийн албаны тухай хууль тогтоомж зөрчсөн үндэслэлээр	70

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											байгууллагын даргын 06 дугаар сарын 30-ны өдрийн Б/188, Б/189 дүгээр тушаалаар 2 албан хаагчид албан тушаалын цалинг 3 сарын хугацаатай 20 хувиар бууруулах, 07 дугаар сарын 28-ны өдрийн Б/204 дүгээр тушаалаар 1 албан хаагчид нийт ажилтанд зарлах хэлбэрээр нээлттэй сануулах сахилгын шийтгэл тус тус ногдуулж, холбогдох арга хэмжээг авч ажиллалаа.	
Хэсгийн дундаж: 73.3 хувь												

--oo0oo--