

**ЗАХИРГАА, УДИРДЛАГЫН ГАЗРЫН ЖЕНДЕР, ШАГНАЛ ХАРИУЦСАН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН ЦЭДЭНСОДНОМЫН БУЛГАНЫ 2025 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН
ХАГАС ЖИЛИЙН ТАЙЛАН**

Нэг.Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх түвшин			Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	эхний хагас жил		
1	2	3	4	5	5	7	8
ЗОРИЛТ 1. “БАЙГУУЛЛАГЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН БОДЛОГО, ҮЙЛ АЖИЛЛАГААГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ, ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ЧИГЛЭЛЭЭР УДИРДЛАГА, АЛБАН ХААГЧДЫГ МЭРГЭЖИЛ АРГА ЗҮЙН ЗӨВЛӨГӨӨ, МЭДЭЭЛЛЭЭР ХАНГАХ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
1.	Хүний нөөцийн чиглэлээр холбогдох тушаал шийдвэрийн төсөл боловсруулж, батлуулсан байна.	- тушаалын тоо, ангилал.	50	50	Хүний нөөцтэй холбоотой ур чадварын нэмэгдэл олгох тухай 1, чөлөө олгох тухай 7, мөнгөн тусламж олгох тухай 3, төрийн үйлчилгээний албан хаагчдад мөнгөн урамшуулал олгох тухай 1, хүүхэд асрах чөлөө олгох тухай 1, хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаа үүсгэх тухай 1, албан хаагчийг сургаж дадлагажуулах тухай 1 нийт 15 тушаалын төсөл боловсруулж, батлуулсан байна.	03-06	
2.	Хүний нөөцийн дэлгэрэнгүй судалгаанд баяжилт хийсэн байна.	- албан хаагчийн тоо; - судалгааны ангилал.	50	50	Төв, орон нутгийн 0-16 хүртэлх насны хүүхэдтэй 212 албан хаагчийн 396 хүүхдийн болон ээлжийн амралттай 15, чөлөөтэй 59, давхардсан тоогоор нийт 286 албан хаагчийн судалгаанд баяжилт хийсэн.	03-06	
3.	Төрийн үйлчилгээний албан хаагчид олгох ур чадварын нэмэгдэл, чөлөө олгох талаар шийдвэрийн төсөл боловсруулж, батлуулсан байна.	- тушаалын тоо; - нэмэгдэл олгосон албан хаагчийн тоо; - чөлөө олгосон албан хаагчийн тоо.	50	50	Байгууллагын даргын баталсан 10 удаагийн тушаалаар ур чадварын нэмэгдлийг 25, хүүхэд асрах чөлөөг 1, сургалтын чөлөөг 2, хувийн чөлөөг 7 нийт 35 албан хаагчид тус тус олгууллаа.	03-06	
4.	Албан хаагчдын ээлжийн амралтын хуваарийг	- тушаалын огноо, дугаар;	50	50	Байгууллагын даргын 01 дүгээр сарын 13-ны өдрийн Б/22 дугаар тушаалаар төв, хилийн боомт, орон	03-06	

	батлуулах, ээлжийн амралтын хуудас олгосон байна.	- ээлжийн амралтын хуудас олгосон албан хаагчийн тоо.			нутаг дахь нэгжийн 112 албан хаагчийн ээлжийн амралтын хуваарийг батлуулж, 15 албан хаагчид ээлжийн амралтын хуудас олгосон.		
5.	Төрийн үйлчилгээний албан хаагчийн хөдөлмөрийн харилцаатай холбоотой гэрээний төслийг боловсруулах, холбогдох ажилтнуудтай байгуулсан байна.	- гэрээ байгуулсан албан хаагчийн тоо.	-	50	Хөдөлмөр эрхлэлтийн харилцаа үүсгэсэн төрийн үйлчилгээний 2 албан хаагчийн хөдөлмөрийн, эд хөрөнгийн хариуцлагын гэрээний төслийг боловсруулж, нэгжийн даргаар батлуулсан.	03-06	
6.	Байгууллагын дэргэдэх цэцэрлэгт хамрагдах албан хаагчдын хүүхдийн судалгааг цэцэрлэгийн захиргаанд хүргүүлсэн байна.	- албан бичгийн огноо, дугаар.	2	1	Байгууллагын дэргэдэх Хан-Уул дүүргийн 223 дугаар цэцэрлэгт 2025-2026 оны хичээлийн жилд элсэн суралцах Гадаадын иргэн, харьяатын газрын 13, Архивын ерөнхий газрын 5, Шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх ерөнхий газрын харьяа 401-р хаалттай хорих ангийн 6 нийт 24 хүүхдийн судалгааг нэгтгэж, 04 дүгээр сарын 23-ны өдөр тус цэцэрлэгийн захиргаанд цахимаар хүргүүлсэн.	03-06	
ЗОРИЛТ 2. "ЖЕНДЕРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ТУХАЙ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ХАНГАХ" ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
7.	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлээр арга хэмжээ зохион байгуулсан байна.	- төлөвлөгөө баталсан огноо; - тайлан танилцуулсан огноо.	100	50	Жендерийн эрхийг хангах орон тооны бус зөвлөлийн 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 02 дугаар сарын 24-ний өдөр байгууллагын даргаар батлуулж, хэрэгжилтийг 06 дугаар сарын 03-ны өдөр танилцуулсан. Хэрэгжүүлсэн ажлын хүрээнд Гэрлэлтийн гэрээний ач холбогдлын талаар судалж, Гэр бүлийн тухай хууль болон мэргэжлийн хуульчийн зөвлөгөө, мэдээллийг байгууллагын дотоод үйл ажиллагааны удирдлагын нэгдсэн систем, албан хаагчдын цахим группт тус тус байршуулж, төв, орон нутаг дахь нэгжийн 105 албан хаагчид хүргэж, танилцууллаа. Жендерийн үндэсний хорооны "Иргэд олон нийтэд зориулсан жендерийн цахим тест"-д төв байгууллагаас 53, орон нутаг дахь нэгжээс 90, нийт 143 албан хаагчийг хамрууллаа.	03-06	

					Албан хаагчдыг ажлын байрны бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх санал асуулгыг 05 дугаар сарын 07-12-ны өдрүүдэд төв, орон нутгийн 190 албан хаагчаас авч, ажлын байрны бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр сургалтыг жилд 2-оос доошгүй удаа зохион байгуулах, холбогдох мэдээллийг албан хаагчдад тухай бүр хүргэх саналыг тус тус ирүүлсэн бөгөөд дүнг 05 дугаар сарын 19-ний өдрийн 01-02/53 дугаар илтгэх хуудсаар байгууллагын даргад танилцуулсан. Дээрх судалгааны дүнг үндэслэн байгууллагын даргаас өгсөн чиглэлийн дагуу нарийвчлан тодруулах зорилгоор судалгааг 9 асуумжийн хүрээнд 05 дугаар сарын 22,23-ны өдрүүдэд дахин зохион байгуулж, төв, орон нутгийн 100 албан хаагчийг хамруулан дүнг 05 дугаар сарын 28-ны өдрийн 01-02/61 дүгээр илтгэх хуудсаар мөн байгууллагын даргад танилцуулсан. Байгууллагаас гарч буй албан хаагчдад чиглэсэн бодлого, үйл ажиллагааны хэрэгжилт нь холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд жендэрийн тэгш байдлыг хангасан эсэх, хүйсээс үл хамааран албан хаагчдад хүртээмжтэйгээр хүрсэн эсэх, ажил, албан тушаалд тухайн албан хаагчийг ажиллуулахдаа хүйсийн тэнцвэрт байдлыг хангах бодлого баримталсан эсэхэд харьцуулсан тэгш байдлын судалгааг 5 зорилтын хүрээнд 05 дугаар сарын 21-ний өдрөөс 06 дугаар сарын 02-ны өдрүүдэд хийж, судалгааны тайлан, санал, дүгнэлтийг 06 дугаар сарын 03-ны өдрийн 01-02/62 дугаар илтгэх хуудсаар байгууллагын даргад танилцууллаа.		
8.	Жендерийн чиглэлээр сургалт зохион байгуулах, албан хаагчдын ойлголт хандлагыг дээшлүүлсэн байна.	- удирдамжийн огноо, дугаар; - хамрагдсан албан хаагчийн тоо.	1/175	1	“Хөдөлмөрийн харилцаанд эрэгтэй, эмэгтэй хүмүүст тулгарч буй бэрхшээл ялгаатай байдлаас үүсэж буй эрэлт, хэрэгцээ” сэдэвт сургалтыг 04 дүгээр сарын 01-ний өдөр зохион байгуулж, төв байгууллагаас танхимаар 43, хилийн боомт, орон нутаг дахь газар, хэлтсээс 111, нийт 154 албан хаагчийг тус тус хамрууллаа.	03-06	

9.	Хүүхдийн эрхийг хамгаалах арга хэмжээг авч хэрэгжүүлсэн байна.	- төлөвлөгөө баталсан огноо; - тайлан танилцуулсан огноо.	100	50	Байгууллагын “Эцэг, эхийн зөвлөл”-ийн 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 04 дүгээр сарын 02-ны өдөр байгууллагын даргаар батлуулж, хэрэгжилтийг 06 дугаар сарын 04-ний өдөр танилцуулсан. Хэрэгжүүлсэн ажлын хүрээнд: Хөдөлмөрийн тухай хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх, албан хаагчдын гэр бүлдээ зарцуулах цагийг нэмэгдүүлэх зорилгоор байгууллагын даргын баталсан 2024 оны А/407 дугаар тушаалаар “Гадаадын иргэн, харьяатын газрын албан хаагчийг зайнаас ажиллуулах журам”-ын дагуу ажлын онцлог, чиг үүргээс хамаарч 38 албан хаагчийг 7 хоногийн 1 өдөр зайнаас ажиллуулж, хуваарийг тухай бүр авч цахим системд бүртгэж байна. Байгууллагын даргын 2024 оны А/454 дүгээр тушаалаар шинэчлэн баталсан “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-аар албан хаагчийн гэр бүлд шинээр хүүхэд мэндэлсэн, төрүүлсэн болон үрчлэн авсан хүүхэд хүндээр өвдсөн, эсхүл сургууль, цэцэрлэгээс зохион байгуулах хурал бусад арга хэмжээнд оролцох тохиолдолд олговортой чөлөө, мөнгөн тусламж олгуулахаар зохицуулсан бөгөөд төв, хилийн боомт, орон нутаг дахь нэгжийн 12 албан хаагчид олговортой чөлөө болон мөнгөн тусламж үзүүллээ. ХЗДХЯ-ны дэргэдэх хүүхдийн төлөө дэд зөвлөлийн 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг 06 дугаар сарын 04-ний өдрийн 01/1089 дүгээр албан бичгээр тус яаманд хүргүүлсэн.	03-06	
ЗОРИЛТ 3. “АЛБАН ХААГЧДЫН ШАГНАЛТАЙ ХОЛБООТОЙ ЧИГ ҮҮРГИЙГ ХАРИУЦАХ” ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
10.	Зохион байгуулалтын нэгжүүдээс шагнуулахаар ирүүлсэн албан хаагчдын талаар удирдлагад санал танилцуулсан байна.	- танилцуулсан илтгэх хуудасны тоо; - албан хаагчийн тоо.	3/48	100	Зохион байгуулалтын нэгжүүдээс төрийн дээд, салбарын шагналд 30 албан хаагчийг нэр дэвшүүлж ирүүлснээс шаардлага хангасан 26 албан хаагчийн саналыг 05 дугаар сарын 08-ны өдрийн 01-02/41 дүгээр илтгэх хуудсаар байгууллагын даргад танилцуулсан.	03-06	

11.	Шагналын болзол шаардлага хангасан албан хаагчдыг төрийн дээд, салбарын, байгууллагын, бусад шагналаар шагнуулахаар санал холбогдох материалыг дээд байгууллагад уламжилсан байна.	- албан бичгийн огноо, дугаар; - албан хаагчийн тоо.	4/48	50	Төрийн дээд, салбарын шагналд нэр дэвшүүлсэн 26 албан хаагчийн шагналын анкет, тодорхойлолт холбогдох баримтыг 05 дугаар сарын 28-ны өдрийн 01/1041, Засгийн газрын Хүндэт өргөмжлөлөөр шагнуулахаар нэр дэвшсэн 1 албан хаагчийн шагналын анкет, тодорхойлолтыг 06 дугаар сарын 06-ны өдрийн 01/1109 дүгээр албан бичгээр Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд уламжилсан.	03-06	
12.	Шагнал гардуулах ёслолын үйл ажиллагааг зохион байгуулсан байна.	- зохион байгуулсан огноо; - албан хаагчийн тоо.	3/52	-	Хэрэгжилтийг тооцох хугацаа болоогүй.	03-06	
13.	Шагналын судалгаанд тухай бүр баяжилт хийсэн байна.	- албан хаагчийн тоо.	46	100	Салбарын шагналаар шагнуулсан 42 албан хаагчийн мэдээллийг судалгаанд оруулж, баяжилт хийсэн.	03-06	

Нэмэлт үүрэг даалгаврын биелэлт

Д/д	Үүрэг даалгавар	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
1	Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн 2025 оны эхний хагас жилийн хэрэгжилт гаргах	Хэрэгжилтийн хувь	-	-	Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн 2025 оны эхний хагас жилийн хэрэгжилтээс хүний нөөцөд хамаарах 15 арга хэмжээ, 7 хавсралт нотлох баримтыг нэгтгэж 06 дугаар сарын 02-ны өдөр холбогдох албан хаагчид цахимаар хүргүүлсэн.	03-06	
2	Төв байгууллагын албан хаагчдын ажилласан цагийн тооцоог Санхүү, хангалт үйлчилгээний газарт хүргүүлэх	Хүргүүлсэн цагийн тооцооны тоо	-	-	Төв байгууллагын албан хаагчдын ажилласан цагийн тооцоог гаргаж, сард 2 удаа Санхүү, хангалт үйлчилгээний газарт хүргүүлэн ажиллаж байна.	03-06	
3	Байгууллагын үйл ажиллагаанд ашиглаж буй Erp.e-mongolia, Edoc албан	Албан хаагчийн тоо	-	-	Байгууллагын үйл ажиллагаанд ашиглаж буй Erp.e-mongolia, Edoc албан хэрэг хөтлөлтийн программуудыг тогтмол ажиллуулж, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн, орон нутгаас төвд ажиллаж байгаа албан хаагчдын эрхийг	03-06	

	хэрэг хөтлөлтийн программуудыг ажиллуулах				шилжүүлэх, буцаах, нууц үг сэргээх, цагийн бүртгэл, өөрчлөлт хөдөлгөөнийг тухай бүр хийж байна. 2025 оны эхний хагас жилийн байдлаар давхардсан тоогоор 112 албан хаагчийн системтэй холбоотой хөдөлгөөнийг хийсэн байна.		
4	Төв, орон нутгийн албан хаагчдын 2025 оны утасны жагсаалтыг гаргах	Утасны жагсаалтын тоо	-	-	Төв, орон нутгийн албан хаагчдын 2025 оны утасны жагсаалтыг шинэчлэн гаргаж, 05 дугаар сарын 13-ны өдөр ахлах мэргэжилтэн Ч.Гантуяад цахимаар хүргүүлсэн.	03-06	
5	Ирсэн өргөдөл, гомдол, албан бичиг шийдвэрлэх, холбогдох тушаалын төсөл боловсруулах	Баримт бичгийн тоо	-	-	Тайлант хугацаанд А тушаал 1, Б тушаал 16, албан бичиг 15, дотоод бичиг 5, удирдамж 3, илтгэх хуудас 10 нийт 50 баримт бичгийн төслийг боловсруулж батлуулан холбогдох газарт хүргүүлж ажиллалаа.	03-06	
6	Байгууллагын үйл ажиллагаа, үйлчилгээтэй холбоотой мэдээ, мэдээллийг түгээх	Түгээсэн мэдээллийн тоо	-	-	Байгууллагын үйл ажиллагаа, үйлчилгээтэй холбоотой 81 удаагийн мэдээ, мэдээллийг олон нийтэд түгээсэн байна.	03-06	
7	Шинээр томилогдсон албан хаагчдад чиглүүлэх сургалт орох	Сургалтын огноо; Хамрагдсан албан хаагчийн тоо.	-	-	Шинээр болон төрийн бусад байгууллагаас шилжин томилогдсон албан хаагчдад чиглүүлэх сургалтын хүрээнд 03 дугаар сарын 25-ны өдөр өөрийн эрхэлж буй чиг үүргийн талаар мэдээлэл өгсөн.Сургалтад нийт 14 албан хаагч хамрагдсан байна.	03-06	

Хоёр. Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин			Эхлэх, дуусах хугацаа	Биелэлтийн хувь
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)		
1	2	3	4		5	7	8
ДӨРӨВ. "ТӨРИЙН АЛБАНЫ ТУХАЙ ХУУЛЬ, САЛБАРЫН ХУУЛЬ, ДАГАЛДАН ГАРСАН ХУУЛЬ ТОГТООМЖИД ЗААСАН МЭДЛЭГ ЧАДВАРЫГ ЭЗЭМШИХ, ТАСРАЛТГҮЙ ХӨГЖҮҮЛЭХ" ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
1	Удирдлагын академиас зохион байгуулж буй монгол бичгийн цахим	- сертификатын дугаар; - хамрагдсан огноо.	-	-	Удирдлагын академийн цахим систем дэх монгол бичгийн анхан болон дунд шатны сургалтад 04 дүгээр сард тус тус хамрагдаж, 719860, 719855 дугаарын гэрчилгээ авсан.	03-06	

	сургалтад хамрагдсан байна.						
2	Удирдлагын академиас зохион байгуулж буй бусад сургалтад хамрагдсан байна.	- сертификатын дугаар; - хамрагдсан огноо.	-	-	Удирдлагын академийн цахим систем дэх монгол бичгийн анхан болон дунд шатны сургалтад 06 дугаарын 06-ны өдөр хамрагдаж, 729258 дугаарын гэрчилгээ авсан.	03-06	

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:
ЖЕНДЕР, ШАГНАЛ ХАРИУЦСАН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН
МЭРГЭЖИЛТЭН *Булан* Ц.БУЛГАН

2025.06.09

ХЯНАН БАТАЛГААЖУУЛСАН:
ЗАХИРГАА, УДИРДЛАГЫН ГАЗРЫН
ДАРГА

И.БААТАРХҮҮ

2025.06.09