

БАТЛАВ.
ГАДААДЫН ИРГЭН, ХАРЬАТЫН
ГАЗРЫН ДАРГА Н.УУГАНБАЯР

2023 оны 02 дугаар сарын ... өдөр

АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨРИЙН II ҮЕ ШАТ (2020-2023 ОН)-ЫГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
2023 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2023 оны 01 дүгээр сарын 31

Улаанбаатар хот

№	Үндэсний хөтөлбөрт тусгагдсан үйл ажиллагаа	Үйл ажиллагааг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хэрэгжих хугацаа	Хүрэх түвшин, үр дүнгийн үзүүлэлт	Хэрэгжүүлэгч
1	2	3	4	5	6
Нэг. Шударга, хариуцлагатай, ил тод нийтийн албыг бэхжүүлэх замаар авлигын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, төрийн жинхэнэ албан хаагчийн сонгон шалгаруулалт болон томилгоонд улс төрийн нөлөөллөөс ангид, мэдлэг, боловсролд суурилсан мерит зарчмыг хэрэгжүүлэх зорилтыг хангах чиглэлээр					
1	4.1.1.1.төрийн албаны төв байгууллагын дүгнэлт, хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг хянасан байдлыг үндэслэн албан тушаалд томилох тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах, хариуцлагыг дээшлүүлэх	Нийтийн албан тушаалтны хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг хянуулж, албан тушаалд томилох	Жилдээ	Авлигатай тэмцэх газарт хянуулахаар хүргүүлсэн нийтийн албан тушаалтны хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийн тоо, томилгоо;	Захиргаа, удирдлагын газрын хүний нөөц, сургалт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн
2		Төрийн албаны тухай хуульд заасан үндэслэлээр түр чөлөөлөгдсөн албан хаагчийн нөөцийн бүртгэлийг хийх	Тухай бүр	Төрийн албаны "Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо" цахим системд оруулсан мэдээллийн тоо;	
3	4.1.1.2.нийтийн албанд томилогдох албан тушаалтны ёс зүй, мэдлэг, боловсрол, туршлага, ур чадварын шалгуурыг олон улсын жишигт нийцүүлэн шинэчлэх, албан тушаалтныг мэдлэг, боловсролд суурилсан мерит зарчмыг баримтлан томилох, дэвшүүлэх	Албан тушаалтанд тавигдах ёс зүй, мэдлэг, боловсрол, туршлага, ур чадварын ерөнхий болон тусгай шалгуурыг үндэслэн албан тушаалд томилох, дэвшүүлэх	Жилдээ	Шалгуурыг хангасан албан хаагчийг томилсон тоо; Мерит зарчмыг баримтлан тухайн албан тушаалд шатлан дэвшүүлсэн албан хаагчийн тоо;	
4	4.1.1.9.төрийн байгууллага хоорондын хамтын ажиллагааг хөгжүүлж, мэдээлэл солилцох нөхцөл, боломжийг сайжруулах	Төрийн байгууллагуудын дотоод үйл ажиллагааны удирдлагын нэгдсэн систем /erp.e-mongolia/, Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны	Жилдээ	Төв, орон нутгийн нэгжид цахим системийн ашиглалт сайжирсан байна.	Захиргаа, удирдлагын газрын дарга, Мэдээллийн

		ашиглалтыг сайжруулах		хэлтэс	
Хоёр. Төрийн үйлчилгээний нээлттэй байдлыг хангаж, цахим үйлчилгээг хөгжүүлж, чанар хүртээмжийг сайжруулах, үйлчлүүлэгчийн эрх ашгийг дээдэлж, төрийн албан хаагчийн хариуцлагыг дээшлүүлэх зорилтыг хангах чиглэлээр					
5	4.1.2.1.төрийн үйлчилгээг иргэнд цахим хэлбэрээр хүргэх тогтолцоог бүрдүүлэн, цахим үйлчилгээний нэгдсэн сүлжээ бий болгож, бэхжүүлэх	“Гадаадын иргэний виз, бүртгэл, мэдээллийн нэгдсэн сан” системийг үйл ажиллагаанд бүрэн нэвтрүүлэх	Жилдээ	Нэвтрүүлсэн системийн тоо;	Мэдээллийн технологийн хэлтсийн дарга, ерөнхий инженер
6	4.1.2.1.төрийн үйлчилгээний нэгдсэн сүлжээ бий болгож, бэхжүүлэх	Гадаадын иргэнд Монгол Улсын цахим виз олгох	Жилдээ	Үйлчилгээний тоо, хувь;	Виз, зөвшөөрлийн газрын дарга, ахлах мэргэжилтэн
7	4.1.2.6.өргөдөл, гомдол, мэдээлэл өгөх ил тод, нээлттэй суваг ажиллуулах, өргөдөл, гомдол, мэдээллийг цахим хэлбэрээр гаргах, шийдвэрлэх, хяналт тавих нөхцөл боломжийг бүрдүүлэх	Иргэдээс өргөдөл, гомдол хүлээн авах сувгийн талаарх мэдээллийг байгууллагын цахим хуудаст байршуулах, өргөдөл, гомдлыг цахимаар гаргах нөхцөл, боломжийг бүрдүүлэх	Жилдээ	Иргэдээс гаргасан өргөдөл, гомдлын тоо, шийдвэрлэлтийн хувь;	Захиргаа, удирдлагын газрын нууц хариуцсан мэргэжилтэн
8	4.1.2.7.төрийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжид хөндлөнгийн үнэлгээ хийх, албан хаагчийн үйл ажиллагааг иргэн үнэлэх тогтолцоог нэвтрүүлж, үйлчилгээг сайжруулах	Байгууллагын үйл ажиллагаанд эрсдэлийн үнэлгээ хийх	1 дүгээр улиралд	Системд тайлагнасан тоо;	Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, аудитын хэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн
Гурав. Төсөв, санхүү, аудитын үйл ажиллагааны удирдлага, хяналтыг сайжруулах, ил тод байдлыг хангах, төсвийн хөрөнгө, гадаадын зээл, тусламжийг үр ашигтай, зориулалтын дагуу зарцуулах, хариуцлагыг дээшлүүлэх зорилтыг хангах чиглэлээр					
9	4.1.3.1.улсын болон орон нутгийн төсөв, санхүүгийн удирдлагын тогтолцоог сайжруулах, ил тод, нээлттэй, хариуцлагатай байх зарчмыг мөрдүүлэх	Төсвийн орлого, түүний зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, түүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх, санхүүгийн ил тод байдлыг хангах	Жилдээ	www.shilendans.com цахим хуудаст байршуулсан болон бусад мэдээллийн тоо;	Санхүүгийн хэлтсийн дарга, төсвийн ахлах мэргэжилтэн
10	4.1.3.2.төсвийн төлөвлөлтийн үр ашигтай байдал, гүйцэтгэл, зарцуулалтын хөндлөнгийн хяналт, хариуцлагыг дээшлүүлэх	Нийцлийн болон санхүүгийн аудит хийж, төлөвлөгөөт хяналт шалгалтыг зохион байгуулж хэрэгжилтийг хангах	Жилдээ	Төсвийн төлөвлөлт, зарцуулалтын үр ашиг сайжирсан байх	Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, аудитын хэлтсийн дотоод аудит хариуцсан ахлах мэргэжилтэн

11	4.1.3.10.төрийн аудитын байгууллагаас хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт, зөвлөмжийг олон нийтэд ил тод мэдээлэх тогтолцоог боловсронгуй болгож, нийтийн алба, албан тушаалтны үйл ажиллагаа, түүний үр дүнг иргэд, олон нийтийн хяналтад оруулах	Байгууллагын шилэн дансны цахим хуудаст төрийн аудитын байгууллага болон бусад байгууллагаас хийсэн хяналт шалгалтын дүгнэлт, зөвлөмж, түүний мөрөөр хэрэгжүүлсэн ажлын тайланг хуулийн хугацаанд нийтэд ил тод мэдээлэх	Жилдээ	Хэрэгжилтийн хувь; Байршуулсан мэдээллийн тоо;	Санхүүгийн хэлтсийн дарга, төсвийн ахлах мэргэжилтэн
Дөрөв. Худалдан авах ажиллагааны эрх зүйн зохицуулалтыг боловсронгуй болгож, үр ашигтай, шударга, ил тод, нээлттэй байдлыг нэмэгдүүлж, хяналт, хариуцлагыг дээшлүүлэх зорилтыг хангах чиглэлээр					
12	4.1.4.3.худалдан авах ажиллагааны бодлого, төлөвлөлтийг сайжруулж, ил тод болгох	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах	Жилдээ	Зохион байгуулсан тендерийн тоо; Гүйцэтгэлийн хувь;	Санхүүгийн хэлтсийн хөрөнгө оруулалт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн
Арав. Шударга ёсны үзэл санааг төлөвшүүлэн, олон нийтийг соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг үе шаттай зохион байгуулж, авлигын эсрэг боловсролыг дээшлүүлэх зорилтыг хангах чиглэлээр					
13	4.1.10.1.авлигын нийгмийн хор аюулыг ухуулан таниулах, авлигыг үл тэвчих үзлийг төлөвшүүлэхэд иргэн, төрийн болон төрийн бус байгууллагын оролцоог хангах арга хэмжээг үе шаттай хэрэгжүүлэх	Авлигын нийгмийн хор аюулыг ухуулан таниулах, авлигыг үл тэвчих үзлийг төлөвшүүлэх зорилгоор албан хаагчдад зориулсан сургалт, сурталчилгааны ажлыг зохион байгуулах	Жилдээ	Авлигатай тэмцэх үйл ажиллагаанд олон нийтийн оролцоо, хяналт сайжирсан байх	Захиргаа, удирдлагын газрын сургалт хариуцсан хүний нөөцийн мэргэжилтэн
14	4.1.10.4.авлигын эсрэг сургалт, сурталчилгаа явуулах	Албан хаагчдыг авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байлгах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор сургалт, мэдээллийн ажил зохион байгуулах	Жилдээ	Орон нутаг дахь нэгжийн салбар ЭБАТ-ын санаачлан зохион байгуулсан сургалт, сурталчилгааны ажлын тоо;	Орон нутаг дахь нэгжийн дарга, захиргааны ахлах мэргэжилтэн