ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН ЗӨРЧЛӨӨС УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ, СОЁН ГЭГЭЭРҮҮЛЭХ ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨРИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ҮР ДҮНГИЙН ХЯНАЛТ-ШИНЖИЛГЭЭ, ҮНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТИЙН 2025 ОНЫ ТАЙЛАН

2025 оны 09 дүгээр сарын 12 — Улаанбаатар хот

Дугаар	Үндэсний хөтөлбөрийн зорилго, зорилт, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэмжих нэгж	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин 2025	Үндсэн хариуцагч	Хамтран хариуцагч	Хэрэгжилтийн явц	Хэрэгжилтийн хувь
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Үндэсний үр дүн									
1	Зорилго 4. Ёс зүйтэй төрийн албыг төлөвшүүлэхэд иргэний нийгэм, хувийн хэвшил, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын оролцоог хангана.	Иргэний нийгэм, хувийн хэвшил, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын оролцоо	Хувь	-	15	Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороо	Иргэний нийгэм, хувийн хэвшил, хэвлэл мэдээллийн байгууллага	Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны 03 дугаар сарын 28-ны өдрийн 7\1637 дугаар албан бичгээр ирүүлсэн удирдамж, чиглэлийн хүрээнд байгууллагын газар, хэлтсийн дарга, эрх бүхий албан тушаалтан, холбогдох ахлах мэргэжилтнүүд Авлигатай тэмцэх газрын дэргэдэх Олон нийтийн зөвлөлийн дарга, гишүүдтэй 04 дүгээр сарын 02-ны өдөр уулзалт зохион байгуулсан. Олон нийтийн зөвлөлийн дарга, гишүүдээс өгсөн чиглэлийн дагуу байгууллагын үндсэн үйл ажиллагааны онцлог, чиг үүрэг, сонгон шалгаруулалт, дотоод хяналт шалгалтын талаарх нэмэлт тодруулга, тайлбарыг 04 дүгээр сарын 09-ний өдрийн 01\721 дүгээр албан бичгээр Авлигатай тэмцэх газрын дэргэдэх Олон нийтийн зөвлөлд хүргүүлсэн.	100
Салбарын үр дүн									
1	Зорилт 1.1. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг бууруулах замаар зөрчлөөс урьдчилан сэргийлнэ.	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, бууруулах чиглэлээр	Тоо	-	2	Яам, агентлаг, түүний харьяа байгууллага, төрийн болон	ЗГХЭГ	Тайлант хугацаанд соён гэгээрүүлэх арга хэмжээний хүрээнд “Албан үүргээ гүйцэтгэхтэй холбогдсон хориглолт, хязгаарлалт” (50 секунд), “Төрийн албан хаагчид хориглох зүйл” (60 секунд), Авлигын хор хөнөөлийг таниулсан контент (1 минут 4 секунд)-ыг байгууллагын цахим хуудаст байршуулж олон нийтэд мэдээллээ.	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		төлөвлөж, хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний тоо				орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд		Байгууллага, албан тушаалтны үйл ажиллагаа, чиг үүргийн онцлогийн хүрээнд авлигын эрсдэлээс ангид байхад чиглэсэн, ёс зүй, шударга байдлыг уриалан 2 видео, 1 рийл, 1 гарын авлага, 8 постер бэлдэж, байгууллагын цахим хуудас, Гадаадын иргэн, харьяатын газрын олон нийтийн сүлжээний хаягаар олон нийтэд, төрийн байгууллагуудын дотоод үйл ажиллагааны нэгдсэн системээр албан хаагчдад мэдээлсэн. www.immgration.gov.mn, ImmigrationAgengy Of Mongolia, https://erp.e-mongolia.mn/ Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны төлөвлөгөөний дагуу байгууллагын “Удирдах албан тушаалтны нэгдсэн цугларалт”-д МУИС-ийн Олон улсын харилцааны тэнхимтэй хамтран “Манлайлагчийн ёс зүй”, Монголын Бурхан шашинтны төв Гандан тэгчэнлин хийдийн Тэргүүн их хамбыг урьж “Хувь хүний ёс суртахуун”, Дорноговь аймаг дахь газарт Удирдлагын академитай хамтран “Төрийн үнэ цэнэ, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг шаардлага” Агаарын замын боомт хариуцсан газарт “Харилцаа, ёс зүй ба бидний хандлага” сэдвээр нийт албан хаагчдад зориулсан 5 удаагийн сургалтыг тус тус зохион байгууллаа. Сургалтад танхим болон цахимаар давхардсан тоогоор 234 албан хаагч хамрагдсан. Мөн Засгийн газрын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороонд харьяалагдах удирдах албан тушаалтанд зориулсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүй” сэдэвт сургалтад 01 дүгээр сарын 16-ны өдөр байгууллагын дарга оролцов.	
2	Зорилт 2.2. Төрийн албан хаагч ёс зүйтэй ажиллах орчин, нөхцөлийг бүрдүүлж, дэмжих арга хэрэгслийг өргөжүүлнэ.	Ёс зүйтэй ажиллах орчин, нөхцөлийг бүрдүүлэх бодлого, үйл	Хувь	-	30	Төрийн бүх шатны байгууллага	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ	Тайлант хугацаанд ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшний үнэлгээгээр хэвийн болон хангалттай үнэлэгдсэн болон сахилгын болон ёс зүйн шийтгэлгүй нийт 283 албан хаагчид үр дүнгийн мөнгөн урамшууллыг тооцож олгосон. Байгууллагын даргын баталсан удирдамжийн	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		ажиллагааг байгууллага, албан хаагчийн үнэлгээ, урамшуулал хариуцлагын тогтолцоотой уялдуулан хэрэгжүүлсэн байдал						дагуу 19 албан хаагчид холбогдуулан төлөвлөгөөт бус 16 удаагийн дотоод хяналт шалгалт явуулж, Төрийн албаны тухай хууль болон холбогдох хууль тогтоомж зөрчсөн 10 албан хаагчид сахилгын шийтгэл оногдуулж, 4 албан хаагчийн ёс зүйн хариуцлагын талонд сануулах арга хэмжээ авсан. Түүнчлэн энэ онд албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гэх нийт 2 гомдол, мэдээллийг хүлээн авч шалган 2 албан хаагчийг ёс зүйн зөрчил гаргаагүй гэж дүгнэсэн болно. Гадаадын иргэний эрх зүйн байдлын тухай хууль тогтоомж, Засгийн газрын 2021 оны 192 дугаар тогтоолоор баталсан “Монгол Улсын виз олгох журам”-ын 8.5-д заасныг зөрчин гадаадын иргэнд виз олгож, албан тушаалын тодорхойлолтод заасан зорилго, зорилт, чиг үүргээ хэрэгжүүлэх, хуулийг дээдлэн хүндэтгэж, сахин биелүүлэх төрийн албан хаагчийн нийтлэг үүргээ хэрэгжүүлээгүй 1 төрийн жинхэнэ албан хаагчид Төрийн албаны тухай хууль тогтоомжийн дагуу “төрийн албанаас халах” сахилгын шийтгэл ногдуулсан. Ёс зүйтэй ажиллах орчин, нөхцөлийг бүрдүүлэх бодлого, үйл ажиллагааг байгууллага, албан хаагчийн үнэлгээ, урамшуулал хариуцлагын тогтолцоотой уялдуулан хэрэгжүүлж байна.	
3	Зорилт 3.3. Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг мэдээлэх тогтолцоог бүрдүүлэх, олон нийтийн хяналтыг идэвхжүүлнэ.	Ёс зүйн зөрчлийг мэдээлэх, олон нийтийн хяналтыг сайжруулах, чиглэлээр хөгжүүлсэн платформ, мэдээллийн суваг	Тоо	-	1	Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороо	Төрийн бүх шатны байгууллага	Байгууллагын цахим хуудасны үйл ажиллагаа цэсэд Ёс зүйн дэд хороо дэд цэсийг үүсгэн хууль тогтоомж, мэдээ мэдээллийг тухай бүр байршуулан ажиллаж, тайлант хугацаанд “Гадаадын иргэний хяналтын улсын байцаагчийн ёс зүйн дүрэм”, “Ёс зүйн дэд хороо байгуулах тухай”, “Байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороонд дэмжлэг үзүүлэх албан хаагч томилох тухай” ХЗДХС-ын болон байгууллагын даргын тушаал, хилийн боомт, орон нутагт сургалт зохион байгуулсан талаарх мэдээллийг тус тус байршууллаа.	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
									www.immgration.gov.mn	
4	Зорилт 4.1. Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, үйл ажиллагаар иргэн, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын бодит оролцоонд тулгуурлан үр дүнтэй хяналтыг бэхжүүлэх үйл ажиллагааг цогц байдлаар зохион байгуулна.		Олон талт оролцоонд тулгуурлан хяналтыг хэрэгжүүл сэн ажлын тайлагна лын тоо	Тоо	-	1	Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороо	Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороо	Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, үйл ажиллагааг хэвлэл мэдээллийн байгууллагаар дамжуулан олон нийтэд түгээхээр төрийн албан хаагчийн ёс зүйн талаарх богино хэмжээний видео шторк, хэвлэмэл хуудсыг бэлтгэж байна.	70
Хөтөлбөрийн зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний үр дүн										
Зорилт 1.1. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг бууруулах замаар зөрчлөөс урьдчилан сэргийлнэ										
1	1.1.1.Бай гууллагын албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг тооцох үнэлгээг Ёс зүйн хорооноос баталсан аргачлалын дагуу жил бүрийн төлөвлө гөөнд тусган хэрэгжүүлнэ.	1.1.1.2.Байгуул лага албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлийн эрсдэлийг үнэлэх аргачлалын дагуу жил бүр хэрэгжилтийг хангуулж үнэлэх	Эрсдэлийн үнэлгээний тайлан	Хувь	-	50	Ёс зүйн хороо, агент лаг, түүний харьяа байгуул лага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн орол цоотой хуулийн этгээд	Судалгааны байгууллага, Эрсдэлийн шинжээч	“Ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг тодорхойлох” судалгаа хийх арга хэмжээг байгууллагын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгаж, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Энэ оны эхний хагас жилийн байдлаар 100 хувийн гүйцэтгэлтэй.	100
2	1.1.3.Албан хаагчийн ёс	1.1.3.2.Ёс зүйн зөрчил	Ёс зүйн хариуцлагын	Хувь	-	40	Ёс зүйн хороо,	Төрийн бүх шатны	Гадаадын иргэн, харьяатын газар нь 2009 оны 06 дугаар сарын 03-ны өдөр ёс зүй,	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	зүйн зөрчил, хариуцлагын бүртгэлийн хуудас нэвтрүүлж, хэрэглэж хэвшүүлнэ.	хариуцлагын бүртгэлийн хуудсыг хэрэглэж, хэвшүүлэх, ил тод байдлыг хангах	цахим бүртгэл хөтөлж, нэвтрүүлсэн байдал				Ёс зүйн дэд хороо	байгууллага	хариуцлагын талоны загвар, зохицуулалтыг анх баталсан. Уг талоны анхны загвар, хэрэглэх зохицуулалтыг 2017 оноос эхлэн “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгасан бөгөөд тухай бүр холбогдох зохицуулалтад нэмэлт, өөрчлөлт хийж, өнөөг хүртэл уламжлан үйл ажиллагаандаа мөрдөж ирсэн. Ёс зүй, хариуцлагын талоныг дараах зөрчилд ногдуулдаг бөгөөд төв байгууллагад Захиргаа, удирдлагын газрын дарга, хилийн боомт орон нутаг дахь газарт тухайн газрын дарга тус тус цоолох эрхтэй байдаг. ➢ Ажил, үйлчилгээний заавар зөрчсөн; ➢ Төрийн болон байгууллагын нууцын хадгалалт, хамгаалалтыг зөрчсөн; ➢ Дүрэмт хувцас өмсөх, хэрэглэх журам зөрчсөн; ➢ Өгсөн үүрэг, даалгавар хангалтгүй биелүүлсэн, биелүүлээгүй; ➢ Албаны сургалт, олон нийтийн ажилд оролцоогүй; ➢ Ажлын цаг ашиглалт хангалтгүй. Төрийн албаны ёс зүйн зөрчлийн бүртгэлийн системд 2025 онд байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны хэлэлцэж, шийдвэрлэсэн 2 асуудлыг бүртгэж, тайлагнасан. Мөн ХНУМТ цахим системд сахилгын шийтгэлтэй 15 албан хаагчийн мэдээллийг бүртгэсэн. Ёс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагчийн бүртгэлийг хөтлөх хариуцлагын бүртгэлийн хуудас бэлтгэсэн ба энэ оны 08 дугаар сарын байдлаар ёс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагч бүртгэгдээгүй болно. https://hrm.csc.gov.mn/-ийн	
Зорилт 1.2. Ёс зүйтэй иргэдээр төрийн албаны хүний нөөцийг бүрдүүлэх тогтолцоог хөгжүүлнэ										
3	1.2.3.Иргэ нийг төрийн албанд сонгон	1.2.3.1.Иргэн, төрийн албан хаагчийг төрийн албанд	Ёс зүйн нийтлэг шалгуур хангаж	Хувь	-	40	Ёс зүйн хороо, Төрийн албаны	ТАЗ	Төрийн жинхэнэ албаны гүйцэтгэх албан тушаалын удирдан зохион байгуулах, манлайлах, багаар ажиллах ур чадварыг тодорхойлох ярилцлагыг Төрийн албаны	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	шалгаруулах, томилох, төрийн албан хаагчийг албан тушаал дэвшүүлэх, шилжүүлэх, сэлгэн ажиллуулахад ёс зүйн нийтлэг шалгуурыг хангасан эсэхийг эн тэргүүнд харгалзан үзэх зарчмыг мөрдлөг болгон, ёс зүйн зөв төлөвшил, хандлагатай, шударга, хариуцлагатай, нийгмийн зорилтод нийцэх иргэн, албан хаагчийг сонгон шалгаруулж, төрийн албаны хүний нөөцийг бүрлүүлэх тогтолцоог	сонгон шалгаруулах, томилох, албан тушаалд дэвшүүлэх, шилжүүлэх, сэлгэн ажиллуулахад ёс зүйн нийтлэг шалгуурыг хангасан эсэхийг энэ тэргүүнд харгалзан, ёс зүйтэй, шударга, хариуцлагатай төрийн албаны хүний нөөцийг бүрдүүлэх тогтолцоог бэхжүүлэх	томилогдсон албан хаагчийн эзлэх хувь				салбар зөвлөл, яам, агентлаг, түүний харьяа байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд		зөвлөлийн Монгол Улсад иргэн төвтэй, мэргэжлийн төрийн албыг төлөвшүүлэх нь төслийн “Стратегийн баримжаатай хүний нөөцийн удирдлага” дэд төслийн “STAR” аргачлалаар хийж, шинэ журмын 9.18-д заасны дагуу удирдан зохион байгуулах, манлайлах, багаар ажиллах чадварыг тодорхойлох 30 хүртэл оноотой ярилцлагын шалгалтыг зохион байгуулж хэвшсэн. Тайлант хугацаанд нийт 21 албан хаагчийг нэгж хооронд шилжүүлэн ажиллуулсан байна. Энэ оны 08 дугаар сарын байдлаар хууль тогтоомжийн дагуу албан тушаалын тодорхойлолт болон тухайн албан тушаалд тавигдах боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, туршлагын шаардлага, сахилга, ёс зүйн шийтгэлгүй байх шалгуурыг хангасан ТТ-8, ТҮ-3 буюу нийт 11 төрийн жинхэнэ албан хаагч, иргэнийг байгууллагад томилсон нь ёс зүйн нийтлэг шалгуурыг 100 хувь хангаж байна.	

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	бэхжүүлнэ.									
4	1.2.5.Төрийн албан хаагч нь төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг эн тэргүүнд чанд мөрдөн, ёс зүйн зарчим, хэм хэмжээ, шаардлагууд ыг ёсчлон биелүүлж, ёс зүйн аливаа зөрчилгүй ажиллах соёлыг хэвшүүлнэ.	1.2.5.1.Төрийн албан хаагч нь төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг эн тэргүүнд чанд мөрдөн, ёс зүйн зарчим хэм хэмжээ, шаардлагуудыг ёсчлон биелүүлж, ёс зүйн аливаа зөрчилгүй ажиллах соёлыг хэвшүүлэх	Ёс зүйн зөрч лийн бууралт	Оноо	10	12	Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгуул лага, Ёс зүйн дэд хороо	-	Байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороо нь 2024 оны 08 дугаар сарын байдлаар ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой нийт 5 гомдол, мэдээллийг хүлээн авч шалган шийдвэрлэж 2 албан хаагчийг ёс зүйн зөрчил гаргасан гэж дүгнэн, дүгнэлтийг томилох эрх бүхий албан тушаалтанд танилцуулсан бол 2025 оны 08 дугаар сарын байдлаар албан хаагчтай холбоотой нийт 2 гомдол, мэдээллийг хүлээн авч шалган 2 албан хаагчийг ёс зүйн зөрчил гаргаагүй гэж дүгнэсэн. Энэ нь 2024 оны мөн үетэй харьцуулахад ёс зүйн зөрчлийн бууралт 100 хувь байна.	100
Зорилт 1.3.Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайллыг төлөвшүүлнэ										
5	1.3.2.Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтанд тавигдах ёс зүйн манлайллын шалгуур үзүүлэлтүү дийг боловсруулж, үнэлэх тогтолцоог	1.3.2.2.Төрийн өндөр болон томилох эрх бүхий албан тушаалтныг ёс зүйн манлайллын шалгуур үзүүлэлтээр үнэлэх	Шалгуур үзүүлэлтийн дагуу үнэлэгдсэн байдал	Хувь	-	10	Ёс зүйн хороо, яам, агентлаг, түүний харьяа байгуул лага, төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн	УИХ-ын ЁЗДБХ, УИХТГ, ЕТГ, ТАЗ, ЗГХЭГ	Гадаадын иргэн, харьяатын газрын дарга нь Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хууль, Төрийн албаны тухай хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомжийн дагуу албан тушаалын тодорхойлолт, тухайн албан тушаалд тавигдах боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, туршлагын шаардлага, сахилгын шийтгэлгүй байх, ёс зүйн нийтлэг шалгуурыг бүрэн хангаж, Төрийн албаны зөвлөлөөс санал болгосны дагуу Засгийн газрын 2020 оны 12 дугаар сарын 30-ны өдрийн 261 дүгээр тогтоолоор тухайн албан тушаалд томилогдсон болно.	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	бий болгоно.					болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд			
Зорилт 1.4.Ёс зүй, сахилга хариуцлагаар үлгэрлэсэн төрийн байгууллагын соёлыг хэвшүүлнэ									
6	1.4.2.Төрийн албан хаагчийн тангарагт ёс зүйг эрхэмлэн сахих талаар тусгаж, өргөсөн тангаргаа чандлан мөрдөх соёлыг хэвшүүлэх арга хэмжээг байгууллага төлөвлөгөөн дөө тусган хэрэгжүүлнэ	1.4.2.1.Төрийн захиргаа, төрийн үйлчилгээ, төрийн тусгай, төрийн улс төрийн албан тушаалтны өргөх тангаргийн хуудсанд ёс зүйг эрхэмлэх талаар тусгах	Төрийн албан хаагчийн тангаргийн хуудаст ёс зүйг эрхэмлэн сахих агуулгыг тусгасан байдал	Хувь	-	50	ТАЗ, Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага	Бодлогын яамд, Шүүх эрх мэдлийн байгууллага	Төрийн албаны тухай хуулийн 36.1, Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн 2024 оны 82 дугаар зарлигаар шинэчлэн баталсан “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн тангараг өргөх ёслолын журам”-ын дагуу Төрийн албаны зөвлөлийн Гадаадын иргэн, харьяатын газрын дэргэдэх салбар зөвлөлийн 07 дугаар сарын 01-ний өдрийн 17 дугаар, 11 дүгээр сарын 13-ны өдрийн 38 дугаар тогтоолоор нийт 27 албан хаагчийг тангараг өргүүллээ. Төрийн албаны өдрийг тохиолдуулан 07 дугаар сарын 03-ны өдөр байгууллагын Хүндэтгэлийн танхимд, Баруун бүс дэх газарт албан тушаалын тусгай шалгалтад тэнцсэн, төрийн жинхэнэ албан хаагчаар томилогдсон төвийн нэгжийн 3, хилийн боомт, орон нутаг дахь газрын 3, нийт 6 албан хаагч, “Бүгд Найрамдах Улс тунхагласан өдөр”-ийг тохиолдуулан 11 дүгээр сарын 22-ны өдөр зохион байгуулсан арга хэмжээнд Гадаадын иргэний эрх зүйн байдлын тухай хуулийн нэмэлт өөрчлөлтөөр төрийн үйлчилгээний албан тушаалаас төрийн тусгай албан тушаалын ангилал, зэрэглэлд шилжиж, Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан тусгай шалгалтад тэнцсэн 15, салбар зөвлөлөөс зохион байгуулсан төрийн жинхэнэ албаны гүйцэтгэх албан тушаалын тусгай шалгалтад тэнцсэн 6, нийт төв болон	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
								хилийн боомт, орон нутаг дахь нэгжийн 21 албан хаагчийг оролцуулж, төв байгууллагад нэгдсэн байдлаар ёслолын ажиллагааг зохион байгуулсан. https://immigration.gov.mn/mn/articles/488/ Тангаргийн ёслол Төрийн албаны зөвлөлийн 2024 оны 304 дүгээр тогтоолоор баталж, 09 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс мөрдөж эхэлсэн “Тангаргийн хуудас”-ны загварын дагуу хэвлүүлсэн хуудсаар анх удаа тангараг өргүүлсэн онцлог арга хэмжээ боллоо.	
7	1.4.2.2.Өргөсөн тангаргаа чандлан мөрдөх сэдэл, урам зориг, дадлыг бий болгоход чиглэсэн бүтээлч ажлыг идэвхжүүлэх, соёлыг түгээх, хэвшүүлэх	Ёс зүйн соёлыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн бүтээлч үйл ажиллагаа, арга хэмжээний хэрэгжилт	Хувь	-	50	ТАЗ, Төрийн бүх шатны байгууллага	Ёс зүйн хороо	Төрийн албаны тухай хуулийн 36.1, Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн 2024 оны 82 дугаар зарлигаар шинэчлэн баталсан “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн тангараг өргөх ёслолын журам”-ын дагуу “Төрийн албаны өдөр” болон “Бүгд Найрамдах Улс тунхагласан өдөр”-ийг тохиолдуулан Тангаргийн ёслолын үйл ажиллагааг зохион байгуулж хэвшсэн.	90
8	1.4.3.Байгууллага төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг сахин мөрдүүлэх, байгууллагын ёс зүйн орчныг бүрдүүлэх чиглэлээр гаргасан 1.4.3.1.Байгууллага, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг сахин мөрдүүлэх, байгууллага, салбарын зорилт, үйл ажиллагаа, үйлчилгээний онцлогт тулгуурласан	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт	Оноо	-	90	Ёс зүйн хороо	УИХ, ЕТГ, ЗГХЭГ, Ёс зүйн дэд хороо, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хүрээнд Хилийн боомт, орон нутаг дахь нэгжид ажиллах байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх, мэдээлэл солилцох, уялдаа холбоо, зохицуулалтыг хангах, тайлагнах чиг үүрэг бүхий албан хаагчдыг байгууллагын даргын 2025 оны А/106 дугаар тушаалаар 7 нэгжид томиллоо.	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	ололт амжилтыг хөхиүлэн дэмжих, алдаршуулан олон нийтэд мэдээлэх ажлыг хэвшүүлнэ.	ёс зүйн орчныг бүрдүүлэх чиглэлээр гаргасан ололт амжилтыг хөхиүлэн дэмжих, алдаршуулан олон нийтэд мэдээлэх ажлыг хэвшүүлэх								
Зорилт 2.1.Төрийн албан хаагч ёс зүйтэй ажиллахад дэмжлэг үзүүлэх сургалт, нөлөөллийн ажлыг идэвхжүүлнэ										
9	2.1.1.Байгууллага төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдүүлж, ёс зүйтэй, шударга ажиллах талаар ойлголт, хандлага, соёлын өөрчлөлт бий болгоход чиглэсэн ажлын байран дахь сургалтыг тогтмолжуулна.	2.1.1.1.Ажлын байран дахь ёс зүйн сургалтыг зохион байгуулах, сургалтын үр дүнг мэдээлэх	Нийт сургалтаас ажлын байран дахь ёс зүйн сургалтын эзлэх хувь	Хувь	-	15-20	Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага	Ёс зүйн дэд хороо, Сургалт, судалгааны байгууллага, судлаач, эрдэмтэд	“Удирдах албан тушаалтны нэгдсэн сургалт зохион байгуулах тухай” А/59 дүгээр тушаалын удирдамжийн хүрээнд удирдах албан тушаалтнуудад МУИС-тай хамтран “Манлайлагчийн ёс зүй” сэдэвт сургалтыг зохион байгуулж, сургалтад 34 удирдах албан тушаалтан хамрагдсан бол ёс зүйн боловсрол, ёс суртахууны хэм хэмжээг өөртөө хэвшүүлэх, хувь хүний хөгжлийг дэмжих, байгууллагын эерэг соёлыг төлөвшүүлэх зорилгоор Удирдлагын академи, Монголын Бурхан шашинтны төв Гандан тэгчинлэн хийд зэрэг байгууллагуудтай хамтран тус тус зохион байгуулж, 5 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 234 албан хаагчийг хамруулсан. Түүнчлэн Засгийн газрын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороонд харьяалагдах удирдах албан тушаалтанд зориулсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүй” сэдэвт сургалтад 01 дүгээр сарын 16-ны өдөр байгууллагын дарга оролцов. 2025 оны 08 дугаар сарын байдлаар байгууллагад нийт 43 удаагийн сургалтыг зохион байгуулснаас 5 удаагийн сургалтыг ёс зүйн чиглэлээр явуулсан нь нийт сургалтын 12 хувийг эзэлж байна.	90

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
10	2.1.2.Төрийн албан хаагч бүрийг ёс зүйн багц цагийн цахим сургалтад жил бүр хамруулж, үр дүнг тооцох ажлыг байгууллага зохион байгуулж, Ёс зүйн дэд хороо арга зүйн зааврааp хангана. Ёс зүйн хороо багц цагийн сургалтын агуулга, сэдвийг тогтооно.	2.1.2.2.Төрийн албан хаагчид зориулсан ёс зүйн багц цагийн танхимын болон цахим сургалтыг жил бүр зохион байгуулж, үр дүнг тооцох	Сургалтын үр дүнгийн ахиц	Хувь	-	55	Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага	Төрийн бүх шатны байгууллага	Энэ онд төрийн албан хаагчид зориулсан ёс зүйн багц сургалтад 20 албан хаагчийг суралцуулахаар төлөвлөснөөс Удирдлагын академийн мэргэшүүлэх багц сургалтад 11 албан хаагч суралцаж, сургалтын хөтөлбөрийн дагуу ёс зүйн багц сургалтыг судалсан бол 9 албан хаагчийн намрын элсэлт хүлээгдэж байна. Суралцах ёстой нийт албан хаагчийн 55 хувь нь сургалтдаа хамрагдаж, сургалцагчдын сургалтын үр дүнгийн ахиц 100 хувь байна.	100
11	2.1.3.Байгууллага төрийн албанд анх томилогдсон албан хаагчийг ёс зүйн чиглүүлэх сургалтад хамруулж хэвшүүлнэ.	2.1.3.1.Төрийн албанд анх томилогдсон албан хаагчийн чиглүүлэх сургалтыг зохион байгуулах, хэрэгжүүлэх	Шинэ албан хаагчийн хамрагдалт	Хувь	-	100	Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага	Ёс зүйн дэд хороо	Шинээр томилогдсон албан хаагчийг чиглүүлэх сургалтад бүрэн хамруулж, арга зүйн зөвлөгөө, мэдлэг мэдээллээр хангаж ажилладаг бөгөөд хөтөлбөрт ёс зүйн 1 цагийн хичээлийг багтаасан. Байгууллагын даргын 03 дугаар сарын 20-ны өдрийн 01-02/16 дугаар удирдамжаар 03 дугаар сарын 24-өөс 28-ны хооронд “Шинээр томилогдсон албан хаагчийг чиглүүлэх сургалт”-ыг зохион байгуулж, сургалтад 14 албан хаагчийг хамруулсан нь 100 хувьтай байна.	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
12	2.1.4.Ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн төрийн албан хаагчийг танхимын давтан сургалтад хувийн зардлаар хамруулна.	2.1.4.1.Ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн албан хаагчид зориулсан давтан сургалтыг зохион байгуулах	Ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн албан хаагчийн давтан сургалт хамрагдсан байдал	Хувь	-	100	Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороо	Төрийн бүх шатны байгууллага	Байгууллага нь ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн төрийн албан хаагчийг танхимын давтан сургалтад заавал хамруулж хэвшсэн бөгөөд тайлант хугацаанд ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн албан хаагч байхгүй болно.	100
Зорилт 2.2.Төрийн албан хаагч ёс зүйтэй ажиллах орчин, нөхцөлийг бүрдүүлж, дэмжих арга хэрэгслийг өргөжүүлнэ										
13	2.2.1.Байгууллага ёс зүй, шударга байдлыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны хэлбэр, төрлийг тодорхойлж, төсвийн хамт төлөвлөгөөндөө тусган, хэрэгжилтийн үр нөлөөг сайжруулна.	2.2.1.1.Байгууллага ёс зүй, шударга байдлыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны хэлбэр, төрлийг тодорхойлж, төсвийн хамт төлөвлөгөөндөө тусган, хэрэгжилтийн үр нөлөөг сайжруулах	Батлах төлөвлөгөө, түүний хэрэгжилт	Хувь	-	60	Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага, болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээд	Ёс зүйн дэд хороо	Байгууллагын 2025 оны сургалтын төлөвлөгөөнд ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх сургалт, арга хэмжээг тусгаж, арга хэмжээний зардлыг байгууллагын урсгал зардлаас гаргахаар төлөвлөн баталсан. Гуравдугаар улирлын байдлаар төлөвлөгөөний хэрэгжилт 70 хувьтай байна.	70
14	2.2.2.Байгууллага төрийн албан хаагчид ёс	2.2.2.1.Байгууллага төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт	Хувь	-	90	Төрийн бүх шатны байгуул	Ёс зүйн хороо, УИХТГ, төрийн	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хүрээнд хилийн боомт, орон нутаг дахь нэгжийн албан хаагчдад сургалт зохион байгуулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	зүйн асуудлаар зөвлөгөө, мэдээлэл өгөх, удирдамж, зааврааp хангах, сургалт нөлөөллийн үйл ажиллагаа явуулах боломж, нөхцөл бүхий орчныг бүрдүүлж, Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлнэ.	тогтоомж, холбогдох дүрэм, журмыг мөрдөн хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөлтдөө Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийн саналыг тусгах, гишүүдэд хуулиар заасан урамшууллыг олгох, бие даан хараат бусаар хэвийн ажиллах зохицуулалт, дэмжлэг үзүүлэх					лага	байгууллага, нутгийн захиргааны болон өөрөө удирдах байгууллага	сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороотой мэдээлэл солилцох, уялдаа холбоо, зохицуулалтыг хангах, тайлагнах чиг үүрэг бүхий холбогдох албан хаагчдыг арга зүйн зөвлөгөө, дэмжлэгээр хангах зорилгоор удирдамжийг байгууллагын даргын 03 дугаар сарын 11-ний өдрийн А/118 дугаар тушаалаар баталж, удирдамжийн дагуу 03 дугаар сарын 31-ний өдөр Агаарын замын боомт хариуцсан газарт, 04 дүгээр сарын 08-аас 10-ны өдрүүдэд Дорноговь аймаг дахь газарт ажилласан. Арга хэмжээний хүрээнд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, УИХ-ын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор баталсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”-ийн хэрэгжилт, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, албаны чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд тулгамдаж буй асуудлын талаар хамтарсан уулзалт зохион байгууллаа. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн дагуу Гадаадын иргэн, харьяатын газрын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны бүрэлдэхүүнийг байгууллагын даргын 2024 оны 02 дугаар сарын 28-ны өдрийн А/85 дугаар тушаалаар шинэчлэн баталж, хууль тогтоомжийн дагуу 05 дугаар сарын 01-ний өдрөөс нарийн бичгийн даргад сар бүр, дарга, гишүүдэд улирал тутам урамшуулал олгож байна.	
15	2.2.3.Төрийн албаны ёс зүйн зарчим, хэм хэмжээ, шаардлагыг товч, тодорхой, ойлгомжтой	2.2.3.2.Төрийн албаны ёс зүйн тайлбар, гарын авлага, зөвлөмж, зааврыг төрийн албан хаагчид	Нийт ажилтны тоонд сурталчлан таниулах үйл ажиллагаанд хамрагдсан ажилтны	Хувь	-	90	Ёс зүйн дэд хороо, төрийн бүх шатны байгууллага	Ёс зүйн хороо	Тайлант хугацаанд соён гэгээрүүлэх арга хэмжээний хүрээнд “Албан үүргээ гүйцэтгэхтэй холбогдсон хориглолт, хязгаарлалт” (50 секунд), “Төрийн албан хаагчид хориглох зүйл” (60 секунд), Авлигын хор хөнөөлийг таниулсан контент (1 минут 4 секунд)-ыг байгууллагын цахим хуудаст байршуулж олон нийтэд мэдээллээ.	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	хэлбэрээр ангилан төрөлжүүлж, ёс зүйн тайлбар, гарын авлага, зөвлөмж, заавар боловсруулахыг Ёс зүйн хороо нэгдсэн зохицуулалтаар хангаж, байгууллага төрийн албан хаагчид түгээх, сурталчлах мэдээлэх ажлыг хариуцна.	түгээх, сурталчлах, мэдээлэх ажлыг зохион байгуулах	эзлэх хувь						Байгууллага, албан тушаалтны үйл ажиллагаа, чиг үүргийн онцлогийн хүрээнд авлигын эрсдэлээс ангид байхад чиглэсэн, ёс зүй, шударга байдлыг уриалсан агуулга бүхий постер хийх чиглэлийг 04 дүгээр сарын 30-ны өдрийн 02/49 дугээр дотоод албан бичгээр салбар ЭБАТ-дад хүргүүлж ажиллан тайлант хугацаанд 2 видео, 1 рийл, 1 гарын авлага, 8 постер бэлтгэж, төрийн байгууллагуудын дотоод үйл ажиллагааны удирдлагын нэгдсэн системээр албан хаагчдад, байгууллагын цахим хуудас, Гадаадын иргэн, харьяатын газрын олон нийтийн сүлжээний хаягаар нийтэд мэдээлсэн. www.immgration.gov.mn, ImmigrationAgengy Of Mongolia https://erp.e-mongolia.mn/ Сурталчлан таниулах үйл ажиллагаанд байгууллагын албан хаагчид 100 хувь хамрагдлаа.	
16	2.2.4.Төрийн албан хаагч бүрийг ёс зүйтэй, шударга ажиллах үүргээ сайтар ухамсарлан ойлгож, чанд мөрдөхөд чиглүүлэн ёс зүйн	2.2.4.1.Төрийн албан хаагч бүрийг ёс зүйтэй, шударга ажиллах үүргээ сайтар ухамсарлан ойлгож, чанд мөрдөхөд чиглүүлэн ёс зүйн асуудал хариуцсан албан	Мэдээлэл хүлээн авах, хүргэх үйл ажиллагаа, нөхцөлийг бүрдүүлсэн байдал	Хувь	-	60	Ёс зүйн хороо, Томилох эрх бүхий албан тушаалтан	Ёс зүйн дэд хороо, төрийн бүх шатны байгууллага	Төрийн албан хаагч бүрийг ёс зүйтэй, шударга ажиллах үүргээ сайтар ухамсарлан ойлгож, чанд мөрдөхөд чиглүүлэн ёс зүйн асуудал хариуцсан албан тушаалтантай харилцах, холбогдох зөвлөгөөг авах талаарх мэдээллийг сурталчилгаа, сургалт, санамж байдлаар биечлэн болон төрийн байгууллагуудын дотоод үйл ажиллагааны удирдлагын нэгдсэн системээр дамжуулан нийт албан хаагчдад тогтмол хүргэн ажиллаж, тэдний ойлголт мэдлэгийг бататгах хүрээнд ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн мэдлэгийг шалгах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор 03 дугаар сард 104 албан хаагчийг сорилд	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	асуудал хариуцсан албан тушаалтантай харилцах, холбогдох зөвлөгөөг авах талаарх мэдээллийг хүн бүрд хүргэх ажлыг байгууллага хэрэгжүүлнэ.	тушаалтантай харилцах, холбогдох зөвлөгөөг авах талаарх мэдээллийг хүн бүрд хүргэх ажлыг байгууллага хэрэгжүүлэх							хамруулан түүний мөрөөр зөвлөмж өгсөн нь нийт албан хаагчийн 33 хувийг эзэлж байна.	
17	2.2.5.Байгууллага ёс зүйн төлөвшил, шударга байдлын талаарх олон нийтийн ойлголт, мэдлэгийг дээшлүүлэх, төрийн албан хаагчийн харилцаа, хандлагыг төлөвшүүлэх чиглэлээр хувийн хэвшил, иргэний нийгэм,	2.2.5.2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, мэргэжлийн ёс зүйн үнэт зүйлийг түгээх, харилцаа, хандлагыг төлөвшүүлэх чиглэлээр танин мэдэхүйн олон талт үйл ажиллагааг зохион байгуулах, өргөжүүлэх	Үйл ажиллагааны хэрэгжилт	Хувь	-	50	Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага, болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн орол цоотой хуулийн этгээд	Хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллага	Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, мэргэжлийн ёс зүйн үнэт зүйлийг түгээх, харилцаа, хандлагыг төлөвшүүлэх чиглэлээр байгууллагын цахим хуудас, Гадаадын иргэн, харьяатын газрын олон нийтийн сүлжээний хаяг, төрийн байгууллагуудын дотоод үйл ажиллагааны удирдлагын нэгдсэн систем, Хууль зүй, дотоод хэргийн салбарын албан хэрэг хөтлөлтийн программ зэрэг сүлжээгээр видео, рийл, постер, санамж зэргийг түгээж танилцуулан холбогдох сургалтуудыг байгууллага болон бусад байгууллагатай хамтран зохион байгуулж давхардсан тоогоор 234 албан хаагчийг хамруулан ажиллалаа. www.immgration.gov.mn, ImmigrationAgengy Of Mongolia, https://erp.e-mongolia.mn/, https://edoc.mojha.gov.mn/	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	хэвлэл мэдээллийн байгууллагын хамтын ажиллагааг өргөжүүлнэ.									
Зорилт 3.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийн биелэлтийг хангах чиглэлээр Ёс зүйн хороог бэхжүүлнэ										
18	3.1.1.Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хорооны хараат бус, бие даасан байдлыг хангах нөхцөлийг бүрдүүлж, шударга ёсны зарчмыг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны зохион байгууламтыг сайжруулна.	3.1.1.1.Ёс зүйн хариуцлагын тогтолцоог бэхжүүлэх, шударга ёс, ёс зүйн хэм хэмжээг сахин мөрдүүлэх чадавхыг нэмэгдүүлэх	Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хорооны чадавхын үнэлгээ	Хувь	0	30	Ёс зүйн хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага, болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн орол цоотой хуулийн этгээд	Судалгаа, эрдэм шинжилгээний байгууллага	Ёс зүйн хариуцлагын тогтолцоог бэхжүүлэх, шударга ёс, ёс зүйн хэм хэмжээг сахин мөрдүүлэх чадавхыг нэмэгдүүлэх хүрээнд Монгол Улсын Төрийн албаны зөвлөлөөс нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газартай хамтран 05 дугаар сарын 28, 29-ний өдрүүдэд зохион байгуулсан “Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайлал” нийслэлийн зөвлөгөөнд Захиргаа, удирдлагын газрын дарга, хүний нөөц, сургалт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн, Зөрчил шалган шийдвэрлэх газрын хяналт шалгалт хариуцсан хяналтын улсын ахлах байцаагч, Ёс зүйн дэд хорооны дарга нар оролцлоо.	90
19	3.1.2.Байгууллага Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг, туслалцаа үзүүлэх, мэдээлэл солилцох, уялдаа	3.1.2.1.Байгууллага Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг, туслалцаа үзүүлэх, мэдээлэл солилцох, уялдаа	Ёс зүйн дэд хорооны бүртгэл тайлан	Хувь	-	90	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ, Төрийн бүх шатны байгууллага	Судалгаа, эрдэм шинжилгээний байгууллага	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хүрээнд Хилийн боомт, орон нутаг дахь нэгжид ажиллах байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх, мэдээлэл солилцох, уялдаа холбоо, зохицуулалтыг хангах, тайлагнах чиг үүрэг бүхий албан хаагчдыг байгууллагын даргын 2025 оны А/106 дугаар тушаалаар 7 нэгжид томилж, байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооноос арга зүйн зөвлөгөө мэдээллээр хангаан ажиллаж	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	холбоо, зохицуулалтыг хангах, тайлагнах чиг үүрэг бүхий албан хаагчийг томилж, ажил үүргийн хуваарьт тусган ажиллуулна.	холбоо, зохицуулалтыг хангах, тайлагнах чиг үүрэг бүхий албан хаагчийг томилж, ажил үүргийн хуваарьт тусган ажиллуулах							байна.	
20	3.1.3.Мэргэжлийн болон төрийн үйлчилгээний салбарт тухайн мэргэжлийн ёс зүйн шаардлага, хяналт, хариуцлагыг хангуулах Ёс зүйн дэд хороог байгуулан ажиллуулах асуудлыг судалж, шийдвэрлүүлнэ.	3.1.3.2. Мэргэжлийн болон төрийн үйлчилгээний салбарт тухайн мэргэжлийн ёс зүйн шаардлага, хяналт, хариуцлагыг хангуулах Ёс зүйн дэд хороог байгуулан ажиллуулах асуудлыг судалж, шийдвэрлэх, хэрэгжилтийн тайланг Ёс зүйн хороонд мэдээлэх	Хэрэгжилтийн байдал	Хувь	-	65	ЗГХЭГ, Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороо	Бодлогын яамд, Төрийн бүх шатны байгууллага	Ёс зүйн дэд хороог байгууллагын төв болон хилийн боомт, орон нутаг дахь нэгжийн нийт албан хаагчдыг оролцуулсан цахим санал асуулгын дүнгээр хамгийн олон санал авсан 7 албан хаагчийн бүрэлдэхүүнтэй байгуулж, дэд хорооны даргаар Зөрчил шалган, шийдвэрлэх газрын хяналтын улсын ахлах байцаагч, нарийн бичгийн даргаар Захиргаа, удирдлагын газрын мэргэжилтэн тус тус сонгогдсон ажиллаж байна. Байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны 2024 оны үйл ажиллагааны тайланг 2025 оны 01 дүгээр сарын 23-ны өдрийн 01/196 дугаар албан бичгээр Монгол Улсын Ёс зүйн хороонд хүргүүлсэн.	100
21	3.1.5.Төрийн албан хаагчийн ёс	3.1.5.1.Төрийн албан хаагчийн ёс	Нийцүүлэн батлах дүрэм,	Тоо	2	3	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ,	Төрийн бүх шатны байгууллага	Хууль зүй, дотоод хэргийн сайдын “Дүрэм шинэчлэн батлах тухай” 2022 оны 10 дугаар сарын 12-ны өдрийн А/284 дүгээр тушаалаар	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	зүйн тухай хуульд заасан журам, бусад хуульд заасан эрх хэмжээний хүрээнд батлан мөрдүүлж байгаа төрийн албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийг Ёс зүйн хорооноос санал авч шинэчлэн баталж, мөрдүүлэх арга хэмжээг авна.	зүйн тухай хуульд заасан журам, бусад хуульд заасан эрх хэмжээний хүрээнд батлан мөрдүүлж байгаа төрийн албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийг Ёс зүйн хорооноос санал авч шинэчлэн баталж, мөрдүүлэх арга хэмжээг авах	журмын тоо				Бодло гын яамд		баталсан “Гадаадын иргэний хяналтын улсын байцаагчийн ёс зүйн дүрэм”-ийг үйл ажиллагаандаа мөрдөж байна.	
22	3.1.8. Ёс зүйн хороо Ёс зүйн дэд хороодын сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлнэ.	3.1.8.1. Ёс зүйн хороо Ёс зүйн дэд хороодын сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх	Бүтээлч арга хэмжээ, ажлын тоо	Тоо	-	2	Ёс зүйн хороо, Ёс зүйн дэд хороо	Төрийн бүх шатны байгууллага	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хүрээнд Хилийн боомт, орон нутаг дахь нэгжид ажиллах байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх, мэдээлэл солилцох, уялдаа холбоо, зохицуулалтыг хангах, тайлагнах чиг үүрэг бүхий албан хаагчдыг байгууллагын даргын 2025 оны А/106 дугаар тушаалаар 7 нэгжид томилон ажиллуулсан.	90
Зорилт 3.2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зарчим, нийтлэг хэм хэмжээ, шаардлагыг сахиулах, хэвшүүлэх үйл ажиллагааг үе шаттайгаар зохион байгуулна										
23	3.2.2.Төрийн	3.2.2.1.Төрий	Нөлөөллийн	Хувь	-	70	Ёс зүйн	Төрийн бүх	Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны төлөвлөгөөний	30

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж, дүрмийг сурталчлан таниулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, зөвлөгөө өгөх, зөрчлийг мэдээлэх зэрэг чиглэлээр нөлөөллийн аяныг улсын хэмжээнд жил бүр зохион байгуулан үр дүнг тооцно.	н албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж, дүрмийг сурталчлан таниулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, зөвлөгөө өгөх, зөрчлийг мэдээлэх зэрэг чиглэлээр нөлөөллийн аяныг улсын хэмжээнд жил бүр зохион байгуулан үр дүнг тооцох	аяны үр дүн				хороо, ЗГХЭГ	шатны байгууллага	дагуу дөрөвдүгээр улиралд нөлөөлийн аян зохион байгуулна.	
24	3.2.3.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдүүлэх, хэвшүүлэх, баримтлан ажиллахад чиглэсэн үйл ажиллагааг байгууллагын удирдлага манлайлан,	3.2.3.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдүүлэх, хэвшүүлэх, баримтлан ажиллахад чиглэсэн үйл ажиллагааг байгууллагын удирдлага манлайлан,	Байгууллагын удирдлага манлайлан хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагаа	Оноо	-	60	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ	УИХТГ, төрийн байгууллага, нутгийн захиргааны болон өөрөө удирдах байгууллага	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хүрээнд хилийн боомт, орон нутаг дахь нэгжийн албан хаагчдад сургалт зохион байгуулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороотой мэдээлэл солилцох, уялдаа холбоо, зохицуулалтыг хангах, тайлагнах чиг үүрэг бүхий холбогдох албан хаагчдыг арга зүйн зөвлөгөө, дэмжлэгээр хангах зорилгоор удирдамжийг байгууллагын даргын 03 дугаар 11-ний өдрийн А/118 дугаар тушаалаар баталж, удирдамжийн дагуу 03 дугаар сарын 31-ний өдөр Агаарын замын боомт хариуцсан газарт, 04 дүгээр	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	Ёс зүйн дэд хорооны дэмжлэгтэй гээр тогтмол хэрэгжүүлнэ.	Ёс зүйн дэд хорооны дэмжлэгтэйгээр тогтмол хэрэгжүүлэх							сарын 08-аас 10-ны өдрүүдэд Дорноговь аймаг дахь газарт ажиллалаа. Арга хэмжээний хүрээнд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, УИХ-ын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор баталсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”-ийн хэрэгжилт, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, албаны чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд тулгамдаж буй асуудлын талаар хамтарсан уулзалт зохион байгуулсан.	
Зорилт 3.3.Төрийн албанд ёс зүйн зөрчлийг мэдээлэх тогтолцоог бүрдүүлж, олон нийтийн хяналтыг идэвхжүүлнэ										
25	3.3.1.Байгууллага нь иргэн, албан хаагчаас төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гомдол, мэдээлэл хүлээн авч, ёс зүйн зөрчил хянан шийдвэрлэх үйл ажиллагааны мэдээ, тайланг олон нийтэд тогтмол мэдээлж хэвшинэ.	3.3.1.1.Байгууллага олон нийтэд нээлттэй, ил тод болгохоор заасан ёс зүйн зөрчлийн талаарх мэдээллийг Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжид заасан хугацаанд тогтмол мэдээлж, хэрэгжилтийг хангах	Байгууллагын цахим хуудсанд ёс зүйн талаар байршуулсан тайлан, мэдээлэл	Хувь	-	90	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ	Төрийн бүх шатны байгууллага	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн дагуу холбогдох мэдээллүүдийг тогтмол ил тод, нээлттэй байршуулж, хоёрдугаар улирлын нээлттэй мэдээллийн түгээлт 98 хувиар үнэлэгдсэн, гуравдугаар улирлын үнэлгээ хийх хугацаа болоогүй байна. Үүнтэй холбогдуулан байгууллагын цахим хуудасны үйл ажиллагаа цэсэд Ёс зүйн дэд хороо дэд цэсийг үүсгэн хууль тогтоомж, мэдээ мэдээллийг тухай бүр байршуулж хэвшин тайлант хугацаанд “Гадаадын иргэний хяналтын улсын байцаагчийн ёс зүйн дүрэм”, “Ёс зүйн дэд хороо байгуулах тухай”, “Байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороонд дэмжлэг үзүүлэх албан хаагч томилох тухай” ХЗДХС-ын болон байгууллагын даргын тушаал, хилийн боомт, орон нутагт сургалт зохион байгуулсан талаарх мэдээллийг тус тус байршууллаа. www.immigration.gov.mn	100
26	3.3.3.Байгууллага ёс	3.3.3.1.Байгууллага олон	Олон нийтэд нээлттэй	Хувь	-	90	Ёс зүйн дэд	Төрийн бүх шатны	Байгууллагын цахим хуудасны үйл ажиллагаа цэсэд Ёс зүйн дэд хороо дэд цэсийг үүсгэн	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	зүйн зөрчилд хариуцлага тооцсон талаарх мэдээллийг нийтэд ил тод мэдээлж, хяналт тавих боломжийг бүрдүүлнэ.	нийтэд нээлттэй, ил тод болгохоор заасан ёс зүйн зөрчлийн талаарх мэдээллийг тухай бүр нээлттэй байршуулах	байршуулсан мэдээлэл				хороо	байгууллага	хууль тогтоомж, мэдээ мэдээллийг тухай бүр байршуулж хэвшин тайлант хугацаанд “Гадаадын иргэний хяналтын улсын байцаагчийн ёс зүйн дүрэм”, “Ёс зүйн дэд хороо байгуулах тухай”, “Байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороонд дэмжлэг үзүүлэх албан хаагч томилох тухай” ХЗДХС-ын болон байгууллагын даргын тушаал, хилийн боомт, орон нутагт сургалт зохион байгуулсан талаарх мэдээллийг тус тус байршуулсан ба энэ оны 08 дугаар сарын байдлаар ёс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагч бүртгэгдээгүй байна. www.immigration.gov.mn	
Зорилт 4.1.Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг иргэн, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын бодит оролцоонд тулгуурлан үр дүнтэй хяналтыг бэхжүүлэх үйл ажиллагааг цогц байдлаар зохион байгуулна.										
27	4.1.1.Эх орон, үндэс угсаа, ололт дэвшлээрээ бахархах, үндэсний ашиг сонирхол, ёс зүй, хууль, төр ёсны үзлийг дээдлэх үнэт зүйл бүхий хандлагаар нийгмийн сэтгэл зүйг төлөвшүүлэх нөлөөллийн үйл ажиллагаа байгууллага манлайлан,	4.1.1.1.Монгол хүний эрхэмлэх үнэт зүйлд тулгуурласан ёс суртахуунт үзлийг дээдлэх, ёс зүйгээр үлгэрлэх, төлөвшүүлэхэд иргэн, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын оролцоог хангах	Оролцооны өсөлт	Хувь	-	5	Ёс зүйн хороо, дэд хороо	Хэвлэл мэдээллийн байгууллага, кино, контент бүтээгч	Гадаадын иргэн, харьяатын газар нь Монгол Улсын харьяат хүүхдийг олон улсын гэрээ, хууль тогтоомжийн хүрээнд гадаадын иргэнд үрчлүүлэх шийдвэр гаргах, үрчлэлтийн дараах хяналтыг тогтмол хэрэгжүүлэх чиг үүргийг хариуцан ажилладаг. Монгол Улсын харьяат хүүхэд үрчлэгдсэний дараах хяналтыг хэрэгжүүлэх зорилгоор “Хүүхдийн эрхийн тухай” НҮБ-ын конвенцид заасны дагуу үрчлэгч эцэг, эх, зуучлагч байгууллагатай хоёр буюу гурван талт гэрээг байгуулж, уг гэрээнд үрчлэгч эцэг, эх хүүхдийг хэвийн өсөж бойжих, аюулгүй орчинд амьдрах, сурч боловсрох, эрхээ хамгаалуулах бүх нөхцөлөөр хангах, мөн уугуул эх орон, ёс заншил, түүх соёлын уламжлалыг танин мэдэх боломжоор хангах талаар нарийвчлан тусгаж өгсөн байдаг. Тайлант хугацаанд “Холт Интернэшнл” олон улсын байгууллагатай хамтран АНУ-ын иргэн, гэр бүлд үрчлэгдсэн Монгол Улсын харьяат хүүхдүүдийн амьдрал, нөхцөл байдалтай танилцах уулзалтыг Чикаго хотноо зохион байгуулсан тухай мөн ХБНГУ-ын иргэн, гэр бүлд үрчлэгдсэн хүүхдүүдийг Монгол Улсад	90

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	иргэн, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагыг татан оролцуулна.								хүлээн авч уулзсан талаарх мэдээллийг байгууллагын цахим хуудас болон хэвлэл мэдээллийн 4 сайтаар (ikon.mn, isee.mn, hemnel.mn, record.mn) олон нийтэд түгээсэн. https://news.mn/r/2768760/	
28		4.1.1.2.Эх орон, үндэс угсаа, ололт дэвшлээрээ бахархах, үндэсний ашиг сонирхол, ёс зүй, хууль, төр ёсны үзлийг дээдлэх үнэт зүйл бүхий хандлагаар нийгмийн сэтгэл зүйг төлөвшүүлэх ач холбогдол бүхий санал санаачилгад	Дэмжлэг үзүүлсэн төсөл, арга хэмжээний тоо	Тоо	-	1	Ёс зүйн дэд хороо, Төрийн бүх шатны байгууллага	Хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллага	Гадаадын иргэн, харьяатын газар нь Монгол Улсын харьяат хүүхдийг олон улсын гэрээ, хууль тогтоомжийн хүрээнд гадаадын иргэнд үрчлүүлэх шийдвэр гаргах, үрчлэлтийн дараах хяналтыг тогтмол хэрэгжүүлэх чиг үүргийг хариуцан ажилладаг. Монгол Улсын харьяат хүүхэд үрчлэгдсэний дараах хяналтыг хэрэгжүүлэх зорилгоор “Хүүхдийн эрхийн тухай” НҮБ-ын конвенцид заасны дагуу үрчлэгч эцэг, эх, зуучлагч байгууллагатай хоёр буюу гурван талт гэрээг байгуулж, уг гэрээнд үрчлэгч эцэг, эх хүүхдийг хэвийн өсөж бойжих, аюулгүй орчинд амьдрах, сурч боловсрох, эрхээ хамгаалуулах бүх нөхцөлөөр хангах, мөн уугуул эх орон, ёс заншил, түүх соёлын уламжлалыг танин мэдэх боломжоор хангах талаар нарийвчлан тусгаж өгсөн байдаг. Тайлант хугацаанд “Холт Интернэшнл” олон улсын байгууллагатай хамтран АНУ-ын иргэн, гэр бүлд үрчлэгдсэн Монгол Улсын харьяат хүүхдүүдийн амьдрал, нөхцөл байдалтай танилцах уулзалтыг Чикаго хотноо зохион байгуулсан тухай мөн ХБНГУ-ын иргэн, гэр бүлд үрчлэгдсэн хүүхдүүдийг Монгол Улсад хүлээн авч уулзсан талаарх мэдээллийг байгууллагын цахим хуудас болон хэвлэл мэдээллийн 4 сайтаар (ikon.mn, isee.mn, hemnel.mn, record.mn) олон нийтэд түгээсэн. https://news.mn/r/2768760/	100
29	4.1.2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс	4.1.2.1.Нийгмийн сэтгэл зүйд эергээр нөлөөлөх, ёс зүйн зөрчлөөс	Үндэсний контент	Тоо	-	1	Төрийн бүх шатны байгууллага	Хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл	-	0

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	урьдчилан сэргийлэх, нийгмийн сэтгэл зүйд эергээр нөлөөлөх зорилгоор үндэсний контентыг бүтээж, түгээнэ.	урьдчилан сэргийлэх, иргэдийн төрд итгэх итгэлийг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн үндэсний контент бүтээж, түгээх						мэдээллийн байгууллага		
Зорилт 4.3.Ёс зүйн чиглэлээр хөндлөнгийн хяналтыг хөхиүлэн дэмжинэ										
30	4.3.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, шударга байдлын төлөвшилд өөрийн үнэлгээ өгөх, хамт олон, удирдлага, хамтран ажиллагчаар иргэн, олон нийтийн оролцоотойгоор хөндлөнгийн үнэлгээ гүйцэтгүүлэх тогтолцоог бэхжүүлнэ.	4.3.1.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, шударга байдлын төлөвшилд өөрийн үнэлгээ өгөх, хамт олон, удирдлага, хамтран ажиллагчаар иргэн, олон нийтийн оролцоотойгоор хөндлөнгийн үнэлгээ гүйцэтгүүлэх тогтолцоог бэхжүүлэх	Шударга байдлын үнэлгээний Соёлын индексийн Авлигын эсрэг тогтолцооны үзүүлэлт	Хувь	65	68	Ёс зүйн хороо, АТГ	Төрийн бүх шатны байгууллага, иргэний нийгмийн байгууллага, ХЗҮХ	АТГ-ын захиалгаар хараат бусаар гүйцэтгэсэн “Бодлогын шийдэл” ТББ-ын судалгааны дүнгээр Гадаадын иргэн, харьяатын газар нь нийт 34 агентлагаас авлигын индексээр 11, гадаад шударга байдлын үнэлгээгээр 7 дугаар байранд тус тус эрэмбэлэгдсэн байна.	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
31	4.3.3.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдөж хэвшсэн болон ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээ, сургалт, хүмүүжлийн ажилд оролцсон байдал, санаачилга, идэвх зүтгэл гаргах, сайн туршлагыг нэвтрүүлэх чиглэлээр манлайлсан байдлыг албан хаагчийн үйл ажиллагааны гүйцэтгэл, үр дүнг үнэлэх шалгуур үзүүлэлт болгоно.	4.3.3.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдөж хэвшсэн болон ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээ, сургалт, хүмүүжлийн ажилд оролцсон байдал, санаачилга, идэвх зүтгэл гаргах, сайн туршлагыг нэвтрүүлэх чиглэлээр манлайлсан байдлыг албан хаагчийн үйл ажиллагааны гүйцэтгэл, үр дүнг үнэлэх шалгуур үзүүлэлт болгоно.	Албан хаагчийн үйл ажиллагааны гүйцэтгэл, үр дүнгийн шалгуур болгосон байдал, хэрэгжилт	Хувь	-	40	Ёс зүйн хороо, ЗГХЭГ	Төрийн бүх шатны байгууллага, иргэний нийгмийн байгууллага	Төлөвлөгөөний дагуу төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаарх шинэлэг ажил, арга хэмжээний уралдааныг дөрөвдүгээр улиралд нийт албан хаагчдын дунд зарлан үр дүнг байгууллагын Үнэлгээний багт танилцуулна.	30
32	4.3.4.Байгуу	4.3.4.2.Байгуу	Олон нийтэд	Тоо	-	1	Төрийн	Иргэний	Байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны	100

1	2		3	4	5	6	7	8	9	10
	ллага, томилох эрх бүхий албан тушаалтан төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг биелүүлэх чиглэлээр гүйцэтгэсэн үйл ажиллагааны тайланг жил бүр олон нийтэд мэдээлнэ.	ллага томилох эрх бүхий албан тушаалтан төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг биелүүлэх чиглэлээр гүйцэтгэсэн үйл ажиллагааны тайланг жил бүр олон нийтэд мэдээлэх	мэдээлсэн тайлан, гүйцэтгэлийн үнэлгээ				бүх шатны байгууллага	нийгмийн байгууллага, Олон нийтийн хяналтын зөвлөл, иргэн	2024 оны үйл ажиллагааны тайланг 2025 оны 01 дүгээр сарын 23-ны өдрийн 01/196 дугаар албан бичгээр Монгол Улсын Ёс зүйн хороонд хүргүүлсэн.	
Үнэлгээ нийт дундаж 90.5 хувь										

--oo0oo--